



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่จัน

ที่ ๑๖๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลแม่จัน

ด้วยเทศบาลตำบลแม่จัน กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่จัน เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. นายชาติรี ทัศนีย์พานิช	นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	ประธานกรรมการ
๒. นายมานะ พนาศรีสกุล	รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	กรรมการ
๓. นายยุทธพล เชี่ยวชาญสิงขร	รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน	กรรมการ
๔. นางสาวอรกรต บุญสม	ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน	กรรมการ
๕. นางนิติกุล ภูคำชาย	ครู คศ.๓ รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นายวีรณัฐ จันทร์ตะ	นายช่างโยธาอาวุโส	กรรมการ
๗. นางเปมิกา เจริญโรจน์ธนะ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๘. นายสุมิตร มন্ত্রী	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๙. นายรัชชานนท์ วรรณคุณพิเศษ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ และ เลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่จัน มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

- ๒.๑ เทศบาลตำบลแม่จัน ๔๖๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ๖๓๑๗๐
- ๒.๒ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) saraban_๐๕๖๓๐๘๐๒@dla.go.th

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชาติรี ทัศนีย์พานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม เทศบาลตำบลแม่จัน

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคล ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือ เป็นหลัก แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตร ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือ เป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในลักษณะ Do & Don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้อง กับภารกิจที่ปฏิบัติ อยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๑๐ ข้อ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	๒. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๓. ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายต่องานส่วนรวม
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๔. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้องเป็นธรรมและกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๖. บริการประชาชนโดยมีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง	๗. ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญต่อกระบวนการระเบียบหรือกฎหมาย จนทำให้เกิดความเสียหาย
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙. กระทำการใดๆอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ และปฏิบัติตนไม่เป็นกลางทางการเมือง
๑๐. สร้างจิตสำนึกและเป็นตัวอย่างที่ดีให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี	๑๐. ปฏิบัติตนที่แสดงออกไปในทางประพฤติชั่ว เป็นแบบอย่างที่ไม่ดีให้แก่ประชาชน