



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

คำนำ

เทศบาลตำบลแม่จัน ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภทให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล และให้ภารกิจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยมีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งยังใช้แนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลแม่จันให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล

เทศบาลตำบลแม่จัน จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลแม่จัน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑ หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔ สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จัน	๖
๕ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๒๒
๖ ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ	๒๔
๗ สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๕
๘ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๖
๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๓
๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๖
๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๒
๑๒ แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๗
๑๓ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๗๙

ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลตำบลแม่จัน ที่ ๓๙๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
- การวิเคราะห์ปริมาณงานภาพรวมองค์กร
- การวิเคราะห์ปริมาณงานรายบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลตำบลแม่จัน โดยให้เทศบาลตำบลแม่จันจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลแม่จันจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลแม่จันแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลแม่จัน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกว่าชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลแม่จัน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จัน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จันมีการกำหนด ประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่จัน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จัน

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จันสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่จันเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จันสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลแม่จัน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลแม่จัน บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรร อัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดตาก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยให้

คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคน มากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลา ที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative

Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กร และการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสม ขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น ,

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็น กระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวน กรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่ รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่

กระบวนการทำงาน ก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็ น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้ เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิง วิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม ตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วน ราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้อง มีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถ นำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำ ผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่จันมีความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลแม่จันจึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลแม่จัน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ประวัติความเป็นมา

เทศบาลตำบลแม่จัน เดิมแรกเริ่มมีฐานะเป็นสภาตำบล เรียกว่าสภาตำบลแม่จัน เป็นตำบลหนึ่งในจำนวน ๖ ตำบล ในเขตอำเภออุ้มผาง ต่อมาได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ และต่อมาได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่จัน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ โดยมีพื้นที่รับผิดชอบ ทั้งหมด จำนวน ๑๒ หมู่บ้านโดยมีราษฎรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยง

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปตำบลแม่จันประกอบด้วยป่าไม้ และเทือกเขาสูงประมาณร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ปกคลุมไปด้วยป่าโปร่ง ป่าดงดิบ แหล่งน้ำสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน , ลำห้วยกล้วย และแม่น้ำตกทีล่อซู ซึ่งมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๗๗๖ เมตร ลักษณะภูมิประเทศของตำบล เหมาะแก่การเกษตรกรรม และการท่องเที่ยวตามธรรมชาติ

ลักษณะภูมิอากาศ

มี ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว ซึ่งฤดูร้อน อากาศจะร้อนเพียงระยะเวลาสั้นๆ ในช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน ฤดูฝนจะมีฝนตกชุกมากช่วงปลายกลางเดือนพฤษภาคม – ปลายเดือนตุลาคมฤดูหนาวช่วงเดือนพฤศจิกายน – กุมภาพันธ์ของทุกปี

ลักษณะของที่ดิน

ลักษณะดินของตำบลแม่จัน

- กลุ่มดินไร่ ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่ทั้งหมดเป็นพื้นที่ที่มีความลาดชันกระจายอยู่ในพื้นที่ของตำบล
- กลุ่มดินตื้น ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ทั้งหมด ซึ่งกระจายอยู่ในพื้นที่
- กลุ่มดินภูเขา ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๕๐

ลักษณะของแหล่งน้ำ

แม่น้ำแม่กลองต้นน้ำคือขุนห้วยแม่กลองคือ อ.อุ้มผาง ไหลผ่าน – บ้านโฆะทะ – บ้านแม่จันทะลงไปทางตอนใต้ไปยัง จ.กาญจนบุรี มีน้ำไหลตลอดปี ไหลผ่านหุบเขาสูงชันเป็นส่วนใหญ่ ทำให้เกิดพื้นที่เกษตรกรรมน้อย แหล่งน้ำสำคัญได้แก่ แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน , ลำห้วยกล้วย และน้ำตกทีล่อซู

ลักษณะของไม้/ป่าไม้

ลักษณะของป่าในเขตตำบลแม่จันส่วนใหญ่เป็นเบญจพรรณ และป่าดงดิบชื้นสภาพป่าสมบูรณ์ มีไม้ที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจหลายชนิด เช่น ประดู่ แดง มะค่าโมง ตะแบก และมักจะมีไม้ไผ่ขึ้นแซมอยู่เป็นไม้พื้นล่าง เช่น ไม้ไร่ ไม้ล่อ ไม้รวก และบางแห่งครอบคลุมไปด้วยป่าไผ่เกือบทั้งหมด เป็นแหล่งต้นน้ำลำธารที่สำคัญยิ่ง และที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า

อาณาเขตติดต่อ

เทศบาลตำบลแม่จันตั้งอยู่ทางตะวันตกของอำเภออุ้มผางห่างจากที่ว่าการอำเภออุ้มผาง ระยะทางประมาณ ๔๐ กิโลเมตร โดยใช้เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑,๒๘๘ ห่างจากอำเภอแม่สอด ๒๑๐ กิโลเมตร โดยใช้เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑,๐๙๐ และห่างจากศาลากลางจังหวัดตาก ๒๙๐ กิโลเมตร โดยเส้นทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๐๕ มีพื้นที่ทั้งหมด ประมาณ ๑,๒๔๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๗๗๕,๐๐๐ ไร่ โดยมีราษฎรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขา

- ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลหนองหลวง
- ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลแม่ละมุ้ง อำเภออุ้มผาง
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศเมียนมาร์

จำนวนประชากร (สัญชาติไทย)

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน
๑	หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซโปล	๓๙๖	๓๕๑	๗๔๗	๑๙๕
๒	หมู่ที่ ๒ บ้านกล้อทอ	๑,๙๖๓	๑,๙๓๔	๓,๘๙๗	๑,๐๕๐
๓	หมู่ที่ ๓ บ้านโฆะทะ	๑๖๕	๑๔๖	๓๑๑	๑๐๑
๔	หมู่ที่ ๔ บ้านทิโพจี	๒,๔๐๑	๒,๓๙๗	๔,๗๙๘	๒๓๐
๕	หมู่ที่ ๕ บ้านกุยตะ	๗๗๕	๓๖๖	๑,๑๔๑	๒๔๕
๖	หมู่ที่ ๖ บ้านกุยเลอตอ	๔๕๒	๓๖๐	๘๑๒	๑๗๕
๗	หมู่ที่ ๗ บ้านหม่องก๊วะ	๑,๓๒๑	๑,๑๙๑	๒,๕๑๒	๖๐๐
๘	หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะ	๘๗๖	๘๓๙	๑,๗๑๕	๔๕๖
๙	หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง	๒,๑๓๐	๒,๐๒๘	๔,๑๕๘	๑,๐๒๐
๑๐	หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองคุ	๘๔๒	๗๕๑	๑,๕๙๓	๒๑๙
๑๑	หมู่ที่ ๑๑ บ้านทีจ้อซี	๔๙๕	๔๔๓	๙๓๘	๑๘๓
๑๒	หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ	๑๑๘	๑๐๔	๒๒๒	๕๓
รวมทั้งสิ้น		๑๑,๙๕๔	๑๑,๑๗๗	๒๓,๑๓๑	๔,๕๒๗

ระบบบริการพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง ๑ สาย
- ถนนคอนกรีต ๑๒ สาย
- ถนนลูกรัง ๖ สาย

การไฟฟ้า

- มีการใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้ หมู่ที่ ๒ บ้านก้อทอ(ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่)หมู่ที่ ๒บ้านบ่อแร่-บ้านนุกะโถว หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ
- มีหมู่บ้านที่ใช้ไฟฟ้าพลังน้ำมี หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง หมู่ที่ ๑๑ บ้านที่จ้อซี
- มีการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (โซล่าเซลล์) และบ้านคอโซทะ, หมู่ที่ ๓ บ้านโซทะ, หมู่ที่ ๔ บ้านทีโฝจี บ้านซอหมะโกล-บ้านนุโ, หมู่ที่ ๕ บ้านกุกะ-บ้านกุกะ, หมู่ที่ ๖ บ้านกุกะ-บ้านคอกุกะ, หมู่ที่ ๗ บ้านหมองกัวะ-บ้านโกบอทะ-บ้านพอกระทะ-บ้านยูไนท์-บ้านมอทะ, หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะใหม่-แม่จันทะเก่า-บ้านช่องแปะ-บ้านทีปาเก-บ้านตะละโคลง -บ้านกรูโบ ,หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง -บ้านเลอชอ- บ้านทีชนะทะ- บ้านเกร็งปะตีคี, หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองค-บ้านมอตาแล้ว หมู่ที่ ๑๑ บ้านที่จ้อซี

การประปา

- ประปาผิวดิน จำนวน ๑ แห่ง ประปาภูเขา จำนวน ๒๗ แห่ง

โทรศัพท์

- มีคลื่นสัญญาณโทรศัพท์มือถือ หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้ หมู่ที่ ๒ บ้านก้อทอ หมู่ที่ ๒บ้านบ่อแร่-บ้านนุกะโถว

ไปรษณีย์ / การขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์

- ที่ทำการไปรษณีย์ชั่วคราว ๑ แห่ง รถโดยสารประจำทาง ๑ สาย รถขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์ ๓ สาย

๒. ด้านเศรษฐกิจ

การเกษตร

อาชีพที่ทำรายได้หลัก ทำนาปี,ข้าวไร่ ข้าวโพดพริกกระเหรียง,ถั่วดิน

การประมง

ตำบลแม่จันไม่มีการทำประมงเนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา และไม่มีแหล่งสำหรับการจับสัตว์น้ำ

การปศุสัตว์

สัตว์เศรษฐกิจ โค, กระบือ, สุกรพื้นเมือง, ไก่พื้นเมือง, และเป็ด

การบริการ

- ไม่มี

การท่องเที่ยว

น้ำตกทีลอซู บึงลาคะโต หมู่บ้านฤๅษีเลตองคุ น้ำตกเลตองคุ และน้ำตกโฆะทะ น้ำตกปีตุโกร ดอยสามหมื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติและมีเขตที่ติดแนวชายแดนยาวที่สุดในอำเภอ บ้านเปิงเคล็ง บ้านบ่อแร่ เหมาะสำหรับการเปิดขายแดนค้าขายกับประเทศเมียนมาร์

อุตสาหกรรม

- ไม่มี

การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตตำบลแม่จันประกอบอาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ ๘๐ รองลงมาคือ อาชีพรับจ้างร้อยละ ๖ และค้าขายร้อยละ ๔ มีกลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นเมือง (ผ้าทอกะเหรี่ยง) ของสมาชิกศูนย์ศิลปาชีพบ้านมะโอโคะ

แรงงาน

- ไม่มี

๓. ด้านสังคม

การศึกษา

ตำบลแม่จัน ประชากรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขาเผ่ากะเหรี่ยง ประชากรวัยสูงอายุ พุด และเขียนภาษาไทยไม่ได้ ไม่รู้หนังสือเกี่ยวกับภาษาไทย แต่ประชากรวัยเด็กและวัยกลางคนได้เรียนหนังสือไทย สามารถพูด อ่าน เขียนภาษาไทยได้ ตำบลแม่จันมีสถานศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๗ แห่ง จำนวนครูข้าราชการ จำนวน ๖ คน
- โรงเรียนสังกัด สพป. จำนวน ๓ แห่ง
 - โรงเรียนบ้านกล้อทอ
 - โรงเรียนบ้านนุเซะโป้
 - โรงเรียนท่านผู้หญิงวิไลมาตยกุล
- โรงเรียนสังกัดตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเลตองคุ
- โรงเรียนสังกัดตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหม่องก๊วะ
- สังกัดศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน (กศน.)

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่จัน
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านเปิงเคล็ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหม่องก๊วะ
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านนุโพ
- สุขศาลาพระราชทานบ้านแม่จันทะ ๖. สุขศาลาบ้านมะโอโคะ, สุขศาลาบ้านคอโฆะทะ, สุขศาลาบ้านทีจ้อซี, สุขศาลาบ้านทีโพจี, สุขศาลาบ้านกรูโบ, สุขศาลาบ้านยูไนท์, สุขศาลาบ้านเลตองคุสุขศาลาบ้านโฆะทะ

อาชญากรรม

- ไม่มี

ยาเสพติด

- ไม่มี

การสังคมสงเคราะห์

- ไม่มี

๔. ด้านการเมือง การบริหาร

เขตการปกครอง

ตำบลแม่จันมีการปกครองแบ่งเป็น ๒ ประเภทคือการปกครองท้องที่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน และการปกครองท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่จัน มีการแบ่งเป็น ๒ เขต ดังนี้

เขตที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านถ่อทอ
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านโฆะทะ
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านทีโพจี
๕. หมู่ที่ ๖ บ้านกุกเลอตอ
๖. หมู่ที่ ๑๑ บ้านทีจ้อซี
๗. หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ

เขตที่ ๒ ประกอบด้วย

๘. หมู่ที่ ๕ บ้านกุกตะ
๙. หมู่ที่ ๗ บ้านหม่องก๊วะ
๑๐. หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะ
๑๑. หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง
๑๒. หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองคุ

การเลือกตั้ง

เขตที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านถ่อทอ
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านโฆะทะ
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านทีโพจี
๕. หมู่ที่ ๖ บ้านกุกเลอตอ
๖. หมู่ที่ ๑๑ บ้านทีจ้อซี
๗. หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ

เขตที่ ๒ ประกอบด้วย

๘. หมู่ที่ ๕ บ้านกุกตะ
๙. หมู่ที่ ๗ บ้านหม่องก๊วะ
๑๐. หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะ
๑๑. หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง
๑๒. หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองคุ

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

น้ำ

แม่น้ำกลองต้นน้ำคือขุนห้วยแม่กลองคือ อ.อุ้มผาง ไหลผ่าน-บ้านโชทะ-บ้านแม่จันทะลงไปทางตอนใต้ไปยัง จ.กาญจนบุรี มีน้ำไหลตลอดปี ไหลผ่านหุบเขาสูงชันเป็นส่วนใหญ่ ทำให้เกิดพื้นที่เกษตรกรรมน้อย แหล่งน้ำสำคัญ ได้แก่แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน, ลำห้วยก้อทอ

แหล่งน้ำ อุปโภค-บริโภค ในหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน	หมายเหตุ
๑	นุเซะโป้	๒	๗	บ้านหม่องก๊วะ	๒	
๒	บ้านก้อทอ	๒		บ้านโกบอทะ	๒	
	บ้านบ่อแร่	๑		บ้านพอกระทะ	๒	
	บ้านนุกะโถวา	๑		บ้านยูไนท์	๕	
	บ้านคอโชทะ	๕	๘	บ้านแม่จันทะใหม่	๕	
๓	บ้านโชทะ	๕		บ้านแม่จันทะเก่า	๕	
	๔	บ้านทิโพจี		๕	บ้านช่องแป๊ะ	๕
บ้านนุโพ		๕		บ้านทิปาเก	๕	
บ้านซอหะมะโกล,		๕		บ้านตะละโค้ง	๕	
๕	บ้านกุกตะ	๕		บ้านกรูโบ,	๕	
	บ้านกุกเคือะ	๕		๙	เกร็งปะตีคี่	๕
๖	บ้านเคาะตุกุ	๕			เป็งเคล็ง	๒
		บ้านกุกเลอตอ	๕	๑๐	มอดารัว	๕
๑๑	บ้านจอซี	๕	เลตองคุ		๕	
๑๒	บ้านมะโอโคะ	๕				

ลำห้วยที่มีสภาพใช้งานได้ในฤดูแล้ง ๕๗ แห่ง ที่มีสภาพใช้งานได้ในฤดูแล้ง ๕๐ แห่ง ก้อทอมีหนอง ๓ แห่ง ลำห้วยก้อทอเกิดจากน้ำซับไหลผ่านบ้านก้อทอ-นุเซะโป้-น้ำตกที่ลอสู ลำห้วยแม่จันเกิดจากน้ำซับไหลผ่านบ้านมะโอโคะ-คอโชทะ-จอซี-นุโพ-กุกเลอตอ-เคาะตุกุ-บ้านกุกตะ-กุกเคือะ-บ้านแม่จันทะ

ป่าไม้

ลักษณะของป่าในเขตตำบลแม่จันส่วนใหญ่เป็นเบญจพรรณ และป่าดงดิบชื้น สภาพป่าสมบูรณ์ มีไม้ที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจหลายชนิด เช่น ประดู่ แดง มะค่าโมง ตะแบก และมักจะมีไม้ไผ่ขึ้นแซมอยู่เป็นไม้พื้นล่าง เช่น ไผ่ไร่ ไผ่ล่อ ไผ่รวก และบางแห่งครอบคลุมไปด้วยป่าไผ่เกือบทั้งหมด เป็นแหล่งต้นน้ำลำธารที่สำคัญยิ่งและที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าบางชนิด ป่าแม่กลอง อุ้มผาง, เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุ้มผาง, เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยเงาะเรศวรฝั่งตะวันออก

ภูเขา

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปตำบลแม่จันประกอบด้วยป่าไม้ และเทือกเขาสูงประมาณร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ปกคลุมไปด้วยป่าโปร่ง ป่าดงดิบ แหล่งน้ำสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน, ลำห้วยก้อทอ และมีน้ำตกที่ลอสู ซึ่งมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๗๗๖ เมตร ลักษณะภูมิประเทศของตำบล เหมาะแก่การเกษตรกรรม และการท่องเที่ยวตามธรรมชาติ

ลักษณะดินของตำบลแม่จัน - กลุ่มดินไร่ ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่ทั้งหมดเป็นพื้นที่ที่มีความลาดชันกระจายอยู่ในพื้นที่ของตำบล กลุ่มดินต้น ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ทั้งหมด ซึ่งกระจายอยู่ในพื้นที่- กลุ่มดินภูเขา ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๕๐

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ * ดีมาก

๖. ด้านการสาธารณสุข

การสาธารณสุขในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่จัน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเปิงเคลิ่ง
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหม่องก๊วะ
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนุโพ
๕. สุขศาลาพระราชทานบ้านแม่จันทะ
๖. สุขศาลาบ้านมะโอโคะ , สุขศาลาบ้านคอโซทะ , สุขศาลาบ้านที่จ้อซี , สุขศาลาบ้านทีโพจิ , สุขศาลาบ้านกรูโบ , สุขศาลาบ้านยูไนท์ , สุขศาลาบ้านโฆะทะ , สุขศาลาบ้านเลตองคุ

๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ตำบลแม่จัน ประชากรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขาเผ่ากะเหรี่ยง ประชากรวัยผู้สูงอายุ พุดและเขียนภาษาไทยไม่ได้ ไม่รู้หนังสือเกี่ยวกับภาษาไทย แต่ประชากรวัยเด็กและวัยกลางคนได้เรียนหนังสือไทยสามารถพูด อ่าน เขียนภาษาไทยได้

การศึกษาในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๗ แห่ง ครู คศ.๓ จำนวน ๑ คน ครู คศ.๒ จำนวน ๑ คน ครู คศ.๑ จำนวน ๔ คนจำนวนนักเรียน ๕๔๖ คน
- โรงเรียนสังกัด สพฐ. จำนวน ๓ แห่ง
 - โรงเรียนบ้านกล้อทอ
 - โรงเรียนบ้านนุเซะโปลั้
 - โรงเรียนท่านผู้หญิงวิไลมาตยกุล
- โรงเรียนสังกัดตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหม่องก๊วะ
- โรงเรียนสังกัดตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่จันทะ
- โรงเรียนศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) จำนวน ๑๒ แห่ง

ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

- | | | |
|-------------------|----|------|
| - วัด / สำนักสงฆ์ | ๑๒ | แห่ง |
| - โบสถ์ | ๑๔ | แห่ง |
| - ศาลเจ้า | ๑ | แห่ง |

ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีผูกข้อมือเรียกขวัญลาคุ (บายศรีสู่ขวัญ)
- ประเพณีอ้อป้อขอโคะ (กินข้าวใหม่)
- ประเพณีสงกรานต์

- ประเพณีลอยกระทง
 - ประเพณีไหว้เจดีย์ทราย
 - ประเพณีผูกควาย
- ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- การทอผ้ากระเหรี่ยง
 - การจักสาน

๘. ด้านการเกษตร

บ้านก้อทอหมูที่ ๒

รอบบ้านปลูกไม้ผลเช่น มะม่วง มะขาม พื้นที่เกษตรกรรมปลูกข้าวไร้หมุ่นเวียน และมีบางส่วนทำนา การปลูกข้าวเพื่อการบริโภค มีการปลูกพริก ถั่วลิสง และข้าวโพดไว้จำหน่ายมีการเลี้ยงสัตว์เช่นเป็ด ไก่ หมู วัว ควาย เพื่อบริโภค และจำหน่าย

หย่อมบ้านนุกะโถวา, ๒. หย่อมบ่อแร่, ๓. หย่อมบ้านคอโซทะ

พื้นที่เกษตรกรรม มีทั้งการทำนาข้าว ทำไร่ข้าวโพด ไร้หมุ่นเวียนปลูกพริก พัก แตง และผักต่าง ๆ ในไร้หมุ่นเวียน ปลูกไม้ผล เช่น ขนุน มะม่วง ส้มโอ ส้ม มะพร้าว ในที่ข้างบ้าน การเลี้ยงสัตว์ เช่น หมู วัว ควาย และไก่ ลักษณะการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ ไม้ไผ่ ใช้ในการสร้างบ้านเรือนและงานจักสาน หน่อไม้ใช้บริโภค ใบตองก้อ และหญ้าคาใช้มุงหลังคา ไม้จริงใช้ทำพื้น ทำบ้านเรือน เช่น เสาบ้าน และโครงสร้างสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ มีพื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนประมาณ ๓,๕๓๕ ไร่ (หย่อมบ้านคอโซทะ)

บ้านนุชะโปลี หมูที่ ๑

รอบบ้านปลูกไม้ผลเช่น มะม่วง มะขาม พื้นที่เกษตรกรรมปลูกข้าวไร้หมุ่นเวียน และมีบางส่วนทำนา การปลูกข้าวเพื่อการบริโภค มีการปลูกพริก ถั่วลิสง และข้าวโพดไว้จำหน่ายมีการเลี้ยงสัตว์เช่นเป็ด ไก่ หมู วัว ควาย เพื่อบริโภค และจำหน่าย มีพื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนประมาณ ๑๘,๗๐๒ ไร่

บ้านโซทะ หมูที่ ๓

ปลูกข้าวไร้ (ไร้หมุ่นเวียน) มีลำห้วยก้อทอไหลผ่าน ปลูกไม้ผลบริเวณรอบบ้าน เช่น มะม่วง มะขาม และสับปะรดพื้นที่เกษตรกรรม ไร่ข้าวหมุ่นเวียนและทำนาไว้เพื่อบริโภค มีการปลูกพริก และข้าวโพดเพื่อจำหน่ายมีการเลี้ยงสัตว์ เช่น เป็ด ไก่ หมู วัว และควายเพื่อบริโภค แลจำหน่ายมีพื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนประมาณ ๔,๘๔๕ ไร่

บ้านทิโพจิ หมูที่ ๔

พื้นที่เกษตรกรรม ปลูกข้าวไร้แบบหมุ่นเวียน และบางส่วนทำนา ส่วนใหญ่มีรายจากการปลูกพริก ปลูกข้าวโพดและถั่วลิสง มีการเลี้ยงสัตว์เช่น เป็ด ไก่ หมู วัว และควาย เพื่อบริโภค และขาย มีพื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนประมาณ ๑๒,๘๓๓ ไร่

หย่อมบ้านนุโพ หมูที่ ๔

บริเวณรอบบ้านปลูกผลไม้ไว้เพื่อบริโภค เช่น มะม่วง หนาก กกล้วย และมะขาม เป็นต้น พื้นที่เกษตรกรรม มีการทำไร่ข้าวหมุ่นเวียนและทำนา เพื่อบริโภค ปลูกพริกและถั่วลิสงไว้จำหน่ายมีการเลี้ยงสัตว์ เช่น หมู เป็ด ไก่ วัว และควาย เพื่อบริโภค และจำหน่าย มีพื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนประมาณ ๒๕,๑๖๔ ไร่

บ้านกยติะ หมู่ที่ ๕

ส่วนพื้นที่เกษตรกรรมสำรวจแล้วจำนวน ๕๖ แปลง เป็นข้าวไร่ ๒๐ แปลง พริก ๗ แปลง ข้าวโพด ๗ แปลง ที่นา ๖ แปลง ไร่หมุนเวียน (ไร่ร้าง) ๑๖ แปลง พื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชน รวมป่าหมู่บ้านประมาณ ๗,๔๗๘ ไร่ สภาพพื้นที่โดยรอบส่วนใหญ่เป็นป่าเบญจพรรณและป่าดิบแล้ง ตามหุบเขาที่ยังคงอุดมสมบูรณ์ พื้นที่รอบ ๆ ยังมีสัตว์ป่าอาศัยอยู่หลายชนิด เช่น เก้ง กวาง อีเห็น ชะมด กระรอก นกชนิดต่าง ๆ และปลาในห้วยแม่จัน แต่ปัจจุบันเริ่มลดน้อยลง

หย่อมบ้านกยเคื้อะหมู่ที่ ๕

เกษตรกรรมมีทั้งการทำนาข้าวและทำไร่หมุนเวียน ปลูกพริก พัก แดง ในไร่ข้าวหมุนเวียน ปลูกหมากไว้กิน เลี้ยงปลาในบ่อเป็นบางบ้าน ปลูกไม้ผล เช่น ขนุน มะม่วง มะกรูด ปลูกผักสวนครัว และเลี้ยงสัตว์ เช่น วัว ควาย หมู และไก่ พื้นที่อื่น ๆ เช่น ป่าชุมชน ชาวบ้านมีการอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำของหมู่บ้าน โดยห้ามไม่ให้เข้าไปทำไร่แหล่งต้นน้ำมีความสำคัญกับหมู่บ้าน เพราะบ้านกยเคื้อะมีปัญหาเรื่องน้ำไม่ค่อยพอในการทำนา พื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนรวมป่าอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำประมาณ ๖,๙๔๗ ไร่

บ้านกยเลอตอ หมู่ที่ ๖

พื้นที่เกษตรกรรม ทำนา ทำข้าวไร่ โดยปลูกพริก แดงและผักอื่น ๆ ผสมกันไนไร่ข้าว ปัจจุบันถนนและทางเข้าออกหมู่บ้านสะดวกสบาย จึงมีการปลูกข้าวโพดกันเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงสัตว์ เช่น วัว ควาย เป็ด ไก่ หมู ไข่บริเวณ และมีกรเลี้ยงแพะมากขึ้น ชุมชนมีการกำหนดพื้นที่อนุรักษ์หรือป่าหมู่บ้านทางทิศตะวันออกของหมู่บ้าน และได้กำหนดกติกาการใช้ประโยชน์ทั่วไป เช่น การนำไม้มาซ่อมแซมบ้าน สร้างบ้าน เก็บของป่า สมุนไพร แต่กติกาี้ยังไม่ชัดเจน พื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนรวมป่าหมู่บ้านประมาณ ๔,๕๓๗ ไร่

บ้านหม่องก๊วะ หมู่ที่ ๗

พื้นที่เกษตรกรรมมีการทำไร่หมุนเวียนและทำนา ปลูกพริก ปลูกงา ปลูกแดง พัก ภายนำไร่หมุนเวียนผสมกับข้าวไร่ ทำสวนหมาก และไม้ผลไว้กิน ปลูกผักสวนครัว ในอดีตชาวบ้านเคยปลูกกระวาน มะอิ (เร่ว) ขายต่อมาเจ้าหน้าที่อนุรักษ์ห้ามเพราะผิดกฎหมาย การจัดการพื้นที่อื่น ๆ มีการอนุรักษ์ต้นน้ำของหมู่บ้านไว้ โดยห้ามไปทำไร่บริเวณต้นน้ำอย่างเด็ดขาด และห้ามถางป่าแก่ พื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนบ้านหม่องก๊วะรวมบ้านมอทะและบ้านโกบอทะ ประมาณ ๒๗,๔๗๓ ไร่

หย่อมบ้านโกบอทะหมู่ที่ ๗

พื้นที่เกษตรกรรมมีการทำไร่ ข้าวหมุนเวียน และการทำนา ปลูกพริกไนไร่ข้าว ในหมู่บ้านนั้นมีการปลูกไม้ผล เช่น มะพร้าว หมาก มะกรูด มะนาว ทุเรียนพื้นเมือง ในอดีตชาวบ้านมีรายได้จากการปลูกมะอิ (เร่ว) และกระวาน แต่ปัจจุบันเจ้าหน้าที่อนุรักษ์ไม่อนุญาตให้ทำ เนื่องจากเข้าไปปลูกในป่าดิบของพื้นที่อนุรักษ์ ภายใ้ชุมชนยังคงมีสภาพป่าดงดิบอยู่ตามภูเขาในเขตของหมู่บ้านเป็นต้นน้ำสายสำคัญของห้วยหม่องก๊วะ ภายใ้หมู่บ้านมีตาน้ำอยู่จุดหนึ่งมีน้ำสะอาดและมีน้ำจากขุนห้วยที่ขอแมคิชาวบ้านแกวอทะช่วยกันดูแลเป็นอย่างดี พื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนบ้านโกบอทะรวมบ้านมอทะและบ้านหม่องก๊วะประมาณ ๒๗,๔๗๓ ไร่

หย่อมบ้านพอกะทะหมู่ที่ ๗

พื้นที่เกษตรกรรม มีการทำนา ปลูกข้าวไร่ ปลูกพริกไนไร่ข้าว ในหมู่บ้านมีการปลูกหมาก ปลูกมะพร้าว ปลูกผักสวนครัว และเลี้ยงหมูเป็ดไก่ วัว ควาย ชุมชน มีการดูแลรักษาป่า โดยเฉพาะบริเวณป่าต้นน้ำและใช้ประโยชน์จากป่าที่ดูแล เช่น เก็บเห็ด หาพื้น

หย่อมบ้านมอทะหมูที่ ๗

ส่วนพื้นที่เกษตรกรรม ทำข้าวไร่หมุนเวียน ทำนา ปลูกพริกในไร่ข้าว ตามบ้านจะปลูกไม้ผล เช่น มะม่วง ขนุน มะนาว มะกรูด หนาก ผักสวนครัว ฯลฯ และเลี้ยงสัตว์ไว้บริโภค พื้นที่บริเวณรอบหมู่บ้านเป็นป่าดิบแล้ง และป่าเบญจพรรณ ซึ่งเป็นทั้งแหล่งอาหารสมุนไพร ที่ชุมชนได้ใช้ประโยชน์ ส่วนบริเวณป่าต้นน้ำชุมชนจะช่วยกันอนุรักษ์ด้วยการดูแลป้องกันไฟป่า โดยมีคณะกรรมการดูแลไฟป่าประจำหมู่บ้านเป็นผู้รับผิดชอบ พื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนบ้านมอทะรวมบ้านแกวอทะและบ้านหม่องก๊วะประมาณ ๒๗,๔๗๓ ไร่

บ้านที่จ่อซีหมูที่ ๑๑

ในหมู่บ้านมีการทำนาและปลูกข้าวไร่แบบหมุนเวียน รวมทั้งปลูกพืชผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน โดยปลูกผักหรือไม้ผลบริเวณริมขอบนาหรือไร่ และโดยรอบหมู่บ้าน ได้แก่ มะม่วง มะพร้าว (ผลิตน้ำมันมะพร้าว) หนาก ส่วนผักได้แก่ พริก บวบ แตง ตะไคร้ ขมิ้น สำหรับพืชเพื่อจำหน่ายได้แก่ พริก และถั่วลิสง งา (ผลิตน้ำมันงา) มีการเลี้ยงสัตว์ เช่น เป็ด ไก่ หมู และวัว ควาย ช้าง เพื่อการบริโภคและขายปัจจุบันมีการปลูกพืชสมุนไพรเพื่อนำมาสกัดเป็นน้ำมันสมุนไพร เช่น น้ำมันขมิ้น น้ำมันตะไคร้หอม น้ำมันพล น้ำมันกระเพลา ฯลฯ ขายส่งเป็นอาชีพเสริมกับชุมชน มีพื้นที่ใช้ประโยชน์ชุมชนรวมป่าชุมชนอนุรักษ์ประมาณ ๑๑,๙๒๓ ไร่

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลแม่จัน

๑ วิสัยทัศน์

“เส้นทางสัญจรสะดวก ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สืบสานวัฒนธรรมชุมชนเข้มแข็ง ตำบลน่าอยู่”

๒ ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแหล่งน้ำให้เพียงพอ
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง สนับสนุนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี
๔. พัฒนาจัดระเบียบชุมชนสร้างความสุขในชุมชน
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ บริหารจัดการขยะทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. ส่งเสริมการบริหารท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓ เป้าประสงค์

๑. ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเตรียมแหล่งน้ำให้เพียงพอ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาสงเคราะห์ผู้พิการ ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสสถานที่ออกกำลังกาย
๓. การป้องกันโรคคน และสัตว์เลี้ยง การป้องกันยาเสพติด
๔. ส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง สนับสนุนการเกษตรปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี
๕. พัฒนาจัดระเบียบชุมชน ความสุขในชุมชน
๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ บริหารจัดการขยะทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. พัฒนาองค์กร ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๔ ตัวชี้วัด

๑. จำนวนระยะทางถนน คสล./ถนนดิน
๒. จำนวนสะพาน/ท่อลอดเหลี่ยม/รางระบายน้ำ
๓. จำนวนไฟฟ้าสาธารณะ
๔. จำนวนโครงการปรับปรุงต้นน้ำ/ท่อ/ขยายเขตท่อประปา
๕. จำนวนโครงการก่อสร้าง/พัฒนาแหล่งน้ำผิวดิน/น้ำซับ
๖. คุณภาพการศึกษา ความพึงพอใจผู้พิการ ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส
๗. จำนวนสถานที่ออกกำลังกาย/โครงการป้องกันโรคคน และสัตว์เลี้ยง โครงการป้องกันยาเสพติด
๘. จำนวนโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง/สนับสนุนการเกษตรปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี
๙. หมู่บ้านตัวอย่างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. จำนวนโครงการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/การสร้างความสุขในชุมชน
๑๑. จำนวนโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/การบริหารจัดการขยะ
๑๒. จำนวนโครงการพัฒนาความรู้/อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. คุณภาพการพัฒนาองค์กร /ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๕ ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนระยะทางถนน คสล./ถนนดินสัญจรสะดวกทุกฤดูกาล
๒. จำนวนสะพาน/ท่อลอดเหลี่ยม/รางระบายน้ำสะดวกในการสัญจร
๓. จำนวนไฟฟ้าสาธารณะ และสะดวกในการสัญจร
๔. จำนวนโครงการปรับปรุงต้นน้ำ/ท่อ/ขยายเขตท่อประปา
๕. จำนวนโครงการก่อสร้าง/พัฒนาแหล่งน้ำผิวดิน/น้ำซับ
๖. คุณภาพการศึกษา ความพึงพอใจผู้พิการ ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส
๗. จำนวนสถานที่ออกกำลังกาย/โครงการป้องกันโรคคน และสัตว์เลี้ยง โครงการป้องกันยาเสพติด
๘. จำนวนโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง/สนับสนุนการเกษตรปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี
๙. หมู่บ้านตัวอย่างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. จำนวนโครงการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/การสร้างความสุขในชุมชน
๑๑. จำนวนโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/การบริหารจัดการขยะ
๑๒. จำนวนโครงการพัฒนาความรู้/อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. คุณภาพการพัฒนาองค์กร /ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๖ กลยุทธ์

๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคม ไฟฟ้าสาธารณะ
๒. พัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค-บริโภค/การเกษตรให้ใช้ได้ทุกฤดูกาล
๓. ส่งเสริม/สนับสนุนการศึกษาสงเคราะห์ผู้พิการ ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสสถานที่ออกกำลังกาย
๔. การป้องกันโรคคน และสัตว์เลี้ยง การป้องกันยาเสพติด

๕. ส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง/สนับสนุนการเกษตรปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี
๖. พัฒนาการจัดระเบียบชุมชน มีหมู่บ้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/หมู่บ้านมีความสุข
๗. ท้องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ มีการบริหารจัดการขยะพัฒนาความรู้อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ส่งเสริมการบริหารท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลแม่จัน

๑. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่ดีแหล่งน้ำมีให้เพียงพอและทั่วถึง
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้ประชาชนในตำบล การศึกษามีคุณภาพ สุขภาพอนามัย แข็งแรง
๓. มีอาชีพ มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ เกิดความมั่นคงในอาชีพอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีให้คงอยู่ต่อไป
๔. ครอบครัว มีความสุขอบอุ่นพัฒนาศักยภาพชุมชน ความสามารถของประชาชนสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้คิดเป็นทำเป็น และแก้ไขปัญหาได้
๕. จัดการทรัพยากรที่คุ้มค่า มีสิ่งแวดล้อมที่ดี แหล่งท่องเที่ยว สะอาด และคงความเป็นธรรมชาติ
๖. บริหารท้องถิ่นโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength-S)

มีการคมนาคมเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านได้ ๒ จุด โดยเฉพาะสายอุ้มผาง-บ้านเป็งเคล็ง มีแหล่งน้ำธรรมชาติ เช่น ต้นน้ำแม่จัน ต้นน้ำของน้ำตกทีลอซู ฯลฯ มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ คือ น้ำตกทีลอซู, น้ำตกโขะทะ, น้ำตกเลตองคุดอยสามหมื่น, หมู่บ้านฤๅษีเลตองคุด ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่สวຍงามเหมาะแก่การพัฒนาหรือส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ มีหัตถกรรมท้องถิ่น ที่มีการจัดตั้งกลุ่มทอผ้าพื้นบ้านบ้านมะโอโคะ ซึ่งเป็นหมู่บ้านในโครงการตามแนวพระราชเสาวนีย์ฯ , ทำการเกษตรเพื่อยังชีพในครัวเรือนและสามัคคีในหมู่บ้าน

จุดอ่อน (Weak-W)

พื้นที่เป็นภูเขาสูงที่ราบหุบเขามีน้อยตั้งในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุ้มผาง และทุ่งใหญ่นเรศวร ฝั่งตะวันออก ประชาชนอาศัยพื้นที่ป่าเพื่อการเกษตร สร้างที่อยู่อาศัย ครอบครัวย้ายมีการใช้พื้นที่ทำเกษตรมากขึ้น มีหนี้สินมาก ปัญหาด้านโรคติดต่อ ที่อยู่อาศัย พื้นที่ทำกิน ขาดแคลนสาธารณูปโภคไฟฟ้า โทรศัพท์ เส้นทางสัญจรไม่สะดวก ประชาชนยากจนและด้อยโอกาส และมีการศึกษาอ่าน-เขียนได้น้อย ไม่มีธนาคารในพื้นที่ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอ ๔๐ - ๘๐ กิโลเมตร ไม่มีเอกสารสิทธิ์ที่ดิน

โอกาส (Opportunity-O)

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) วิสัยทัศน์ (“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (การเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การสร้างความ เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน) ยุทธศาสตร์ และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล (การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน การสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน)

อุปสรรค (Threat-T)

ประชาชนยากจน ด้อยโอกาส มีการศึกษาอ่าน-เขียนได้น้อยไม่ไฟฟ้าใช้ ไม่มีหอกระจายข่าว ไม่มีทีวี ไม่มีรายได้ต้องออกจากบ้านเพื่องานเกษตร/หาของป่า/อาหาร จึงให้ความร่วมมือ/มีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม/แก้ไขปัญหาของห้วยอมบ้าน/หมู่บ้าน ขาดมาตรฐานในการพัฒนา/การป้องกัน และแก้ไขปัญหาหันต่อความต้องการของประชาชน

การประเมินสถานการณ์ภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน การสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคมด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

การเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓. นโยบายรัฐบาล ๑๒ ด้าน

๔. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตาก

พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และแก้ไขปัญหาความยากจน

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จัน

ด้าน	ปัญหา	ความต้องการ
<p>๑.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเตรียมแหล่งน้ำให้เพียงพอ</p>	<p>เทศบาลตำบลแม่จันมีพื้นที่กว้างขวางพอสมควร และหมู่บ้านชุมชนต่างๆ จำนวนมากที่ยังเป็นสิ่งคมนขนบ มีถนน ตรอก ซอย ภายในหมู่บ้านจำนวนมากที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา ทั้งพื้นผิวจราจรที่ยังเป็นลูกรัง ผิวจราจรไม่ได้มาตรฐาน ไม่มีท่อระบายน้ำ แม้หลายปีที่ผ่านมาเทศบาลจะได้ดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตและก่อสร้างท่อระบายน้ำจำนวนหลายโครงการ แต่เนื่องจากพื้นที่กว้างขวางจึงเป็นผลให้ปัญหาถนนและท่อระบายน้ำสายต่างๆ ยังไม่ได้รับการแก้ไขอีกเป็นจำนวนมาก</p> <p>ปัญหาเกี่ยวกับระบบไฟฟ้าสาธารณะและระบบประปาตามหมู่บ้านต่างๆไม่เพียงพอ บางแห่งชำรุดก็ได้รับการแก้ไขไปบางส่วนแต่ก็ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</p>	<p>๑. ก่อสร้างปรับปรุงถนนทางเท้าที่ได้มาตรฐาน เช่น ถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา</p> <p>๒. ก่อสร้างปรับปรุงท่อระบายน้ำบริเวณถนนสายต่างๆ เพื่อป้องกันปัญหาน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน</p> <p>๓. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่</p> <p>๔. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ขุดบ่อบาดาลให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน</p>
<p>๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p>	<p>ในเขตเทศบาลตำบลแม่จันมีประชากรจำนวนมากและมีพื้นที่จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ซึ่งประชากรส่วนใหญ่มีฐานะยากจน ทำให้การเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขของประชาชนไม่ทั่วถึง และสถานการณ์การเกิดโรคที่สามารถป้องกันได้มีเพิ่มขึ้น นอกจากนี้เทศบาลยังไม่มีตลาดสดของเทศบาลที่จะสามารถทำให้เป็นตลาดสดนำซื้อตามนโยบายรัฐบาล เนื่องจากงบประมาณของเทศบาลไม่เพียงพอ</p>	<p>๑. จัดให้มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับประชาชนในหมู่บ้านทุกเดือน</p> <p>๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนภายในหมู่บ้านมากขึ้น</p>
<p>๓.ส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง สนับสนุนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>เทศบาลตำบลแม่จันส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมซึ่งเป็นอาชีพหลักและเป็นอาชีพดั้งเดิม ที่ยังต้องพึ่งพาธรรมชาติ โดยมีแหล่งน้ำสำคัญในการเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมักจะมีปัญหาขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง การดำรงชีวิต ขาดการศึกษา ขาดการฝึกฝนอาชีพ ของประชาชนภายในเขตเทศบาลตำบลแม่จัน</p>	<p>๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยการจัดฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้แก่ประชาชน</p> <p>๒. ส่งเสริมการเกษตรพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๓. พัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพสามารถทำงานในอุตสาหกรรมครัวเรือนได้</p>

ด้าน	ปัญหา	ความต้องการ
๔. พัฒนาจัดระเบียบชุมชนสร้างความสุขในชุมชน	เทศบาลตำบลแม่จัน มีสภาพเป็นสังคมชนบท มีความแตกต่างทางด้านการประกอบอาชีพ การศึกษา มีคนด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ และผู้ยากไร้ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่เทศบาลต้องรีบให้การสงเคราะห์ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อีกทั้งยังประสบภัยธรรมชาติบ่อยครั้ง	๑. จัดสวัสดิการให้คนชราคนพิการและผู้ยากไร้ ๒. สงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์บริหารจัดการขยะทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	เทศบาลตำบลแม่จันมีการประกอบอาชีพ การเกษตร เลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีความสำคัญต่อประชาชนในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก ส่วนในฤดูแล้งเกิดปัญหาขาดน้ำสร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชนที่อยู่ ปัญหาขยะก็เป็นปัญหาสำคัญอีกอย่างเนื่องจากเทศบาลตำบลแม่จันมีพื้นที่กว้าง มีครัวเรือนประมาณสี่พันกว่าครัวเรือนซึ่งก่อให้เกิดขยะจำนวนมาก เนื่องจากเทศบาลมีรถขยะและพนักงานไม่เพียงพอ ทำให้เกิดปัญหาขยะล้นบ่อขยะในหมู่บ้าน	๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. บำบัดและจัดการขยะ
๖. ส่งเสริมการบริหารท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	เทศบาลตำบลแม่จันมีพื้นที่กว้างขวางมาก และมีประชากรมากทำให้การบริการประชาชนไม่ทั่วถึง ปัญหาการขาดแคลนอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย บุคลากรไม่เพียงพอ ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติรวมถึงมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติมากเกินไปทำให้การดำเนินงานล่าช้าและขาดความคล่องตัว ปัญหาการจัดเก็บภาษียังล่าช้า ข้อมูลไม่เป็นระบบและขาดความทันสมัย ทำให้จัดเก็บภาษีได้ไม่ทั่วถึงและไม่เต็มเม็ดเต็มหน่วย ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณ และ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการทำงานของพนักงานเทศบาลเองและไม่สะดวกต่อประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ	๑. พัฒนาและปรับปรุงการจัดเก็บภาษี ๒. พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านระเบียบกฎหมายและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาลให้ประชาชนทราบ ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล ๖. ปรับปรุงระบบการบริหารงานของเทศบาล

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลแม่จันได้วิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบถึงอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่จันที่จะต้องปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๓) การสาธารณสุขการ
- (๔) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๖) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- (๗) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- (๑) การจัดให้ราษฎรได้รับการศึกษาและอบรม
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๓) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๔) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๕) การสังคมสงเคราะห์
- (๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๗) การส่งเสริมกีฬา

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- (๑) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยของโรงเรียนและสาธารณะสถานอื่นๆ
- (๒) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๔) การผังเมือง
- (๕) การดูแลที่สาธารณะ
- (๖) การควบคุมอาคาร
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

- (๑) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ
- (๒) การพาณิชย์และส่งเสริมการลงทุน
- (๓) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๔) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) เทศพาณิชย์

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๒) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๓) การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- (๑) การบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรส่วนท้องถิ่น

- (๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น
- (๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

เทศบาลตำบลแม่จัน มีภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านบริการสาธารณสุข
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจรอง

๑. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๔. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๕. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๖. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๗. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๘. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม การวางมาตรการการผังเมืองและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๙. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลแม่จัน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑๗๐ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลแม่จันมีภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากใน สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายใน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือการขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานในสำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบของเทศบาลตำบลแม่จันให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

การเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในเทศบาลข้างเคียงที่มีงบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกัน รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	อปท.	กำหนดส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	หมายเหตุ
๑	ทต.แม่กลอง	๕ กอง	๔๓,๗๗๐,๐๐๐ บาท	๓๔	๒๐	
๒	ทต.อุ้มผาง	๕ กอง	๓๓,๘๘,๐๐๐ บาท	๒๖	๑๗	ลูกจ้างประจำ ๓ คน
๓	ทต.แม่จัน	๕ กอง	๖๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๗๘	๗๕	

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลแม่จัน

จากสภาพปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลแม่จันมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล - งานบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานงบประมาณ - งานนโยบายและแผน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานสวัสดิการและสังคม	๑.สำนักปลัดเทศบาล - งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนโยบายและแผน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสวัสดิการและสังคม - งานนิติการ - งานทะเบียนราษฎร	
๒.กองคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้	๒.กองคลัง - งานระเบียบการคลัง - งานสถิติการคลัง - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๓.กองช่าง - งานธุรการ - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานวิศวกรรม - งานสาธารณูปโภค - งานกำจัดขยะมูลฝอย - งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๓. กองช่าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานธุรการ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานบริหารสาธารณสุข	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานธุรการ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	
๕.กองการศึกษา - งานธุรการ - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม - งานธุรการ การเงินและพัสดุ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๕.กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานแผนและโครงการ - งานงบประมาณ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม - งานระบบสารสนเทศ - งานธุรการ - งานการเงิน - งานพัสดุ - งานการศึกษาปฐมวัย	
๖.หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๖.หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำกรสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน
๕. สํารวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่
๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและงานอนาคต
๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่
๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี	๕๒	สัปดาห์
๑ สัปดาห์จะทำ	๕	วัน
๑ ปี จะมีวันทำ	๒๖๐	วัน
วันหยุดราชการประจำปี	๑๓	วัน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน)	๑๐	วัน
คิดเฉลี่ยวันหยุดลากิจ ลาป่วย	๗	วัน
รวมวันหยุดใน ๑	๓๐	วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลแม่จัน จึงได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้

เทศบาลตำบลแม่จัน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
พนักงานเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการทะเบียนและบัตร (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นิติกร (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่าง๑
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ของ ก.ท.
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ของ ก.ท.
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง๑
กองช่าง (๐๕)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ของ ก.ท.

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่
วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานช่าง (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ของ ก.ท.
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ของ ก.ท.
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา (๐๘)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ของ ก.ท.
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ของ ก.ท.
นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑๗	๑๗	๑๗				กำหนดใหม่
ครู (เงินอุดหนุน)	๘	๘	๘	๘				ว่าง ๒
ครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	-	-	-	ว่าง ๓๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒
ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
พนักงานเทศบาล								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๑๕๓	๑๗๑	๑๗๑	๑๗๑	+๑๘	-	-	

๙. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	กลาง	๑	๕๙๗,๙๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๗๘๖,๒๔๐	๘๐๖,๗๖๐	๘๒๗,๕๒๐	(๕๕,๘๓๐)	
๒	กลาง	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๓๔,๕๐๐	๑	๑	-	-	๑๖,๕๔๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๘๐	๖๖๓,๐๐๐	๖๗๙,๕๖๐	๖๙๖,๑๒๐	(๕๓,๙๓๐)	
๓	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๖,๘๔๐	๔๘๔,๒๖๐	ว่างเต็ม	
๔	ต้น	๑	๔๕๕,๕๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๖๐	๑๓,๔๕๐	๕๘๖,๙๖๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	(๓๗,๙๖๐)	
๕	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๖	ช.ก.	๑	๓๔๖,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๖,๖๔๐	๔๓๕,๗๖๐	(๓๓,๐๐๐)	
๗	ป.ก.	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๕๙,๒๔๐	๒๗๘,๐๐๐	(๑๙,๕๘๐)	
๘	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๙	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๑๐	ช.ก.	๑	๒๔๓,๘๘๐	๐	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๖๐	๒๕๖,๘๘๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๖,๔๐๐	(๒๐,๓๒๐)	
๑๑	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๔๗,๙๖๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๘๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม	
๑๒	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๔๗,๙๖๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๘๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม	
๑๓	-	๑	๒๖๕,๖๘๐	๐	๑	๑	-	-	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๓๖๐	๒๘๗,๐๔๐	๒๙๗,๕๒๐	(๒๒,๓๔๐)	
๑๔	-	๑	๒๔๘,๑๖๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๘,๑๒๐	๒๖๘,๕๖๐	๒๗๙,๓๒๐	(๒๐,๖๘๐)	
๑๕	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๖๐	๑๔๔,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	
๑๖	-	๑	๑๖๙,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐	๗,๕๕๐	๑๗๖,๒๐๐	๑๗๖,๒๐๐	๑๘๗,๑๒๐	(๑๐,๙๒๐)	
๑๗	-	๑	๑๘๑,๒๐๐	๐	๑	๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๕๖๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๙๐,๔๐๐	(๑๑,๘๐๐)	
๑๘	-	๑	๑๘๑,๐๔๐	๐	๑	๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๓๒๐	๑๘๙,๐๔๐	๑๙๐,๗๖๐	(๑๑,๗๒๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในชวาระระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จำขักรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑๙	พนักงานบริหารยนต์	-	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๔,๔๐๐)
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๔,๔๐๐)
๒๑	คนงาน	-	๕	๕๔๐,๐๐๐	๐	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	(๔,๐๐๐)
๒๒	ยาม	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๔,๐๐๐)
	กองคลัง (๑๔)																
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๑	๒๙๓,๒๕๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๒๔,๒๗๐)
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๙	พนักงานช่าง																
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๙๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๖,๐๐๐)
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๑,๕๐๐)
๓๒	คนงาน	-	๔	๔๓๒,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	(๙,๐๐๐)
	กองช่าง (๑๕)																
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๔๗๘,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๙,๘๘๐)
๓๔	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดใหม่
๓๖	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๗	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๘	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๓๘๐,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๑,๘๘๐)
๓๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๑,๕๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๓)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	พนักงานจ้าง																	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑,๕๗,๖๘๐	๐	๑	๑	๕,๘๘๐	๖,๓๖๐	๒,๓๖๐	๑๕๐,๘๕๐	๑๕๖,๙๖๐	๑๖๔,๐๕๐	๑๖๕,๐๕๐	(๑๓,๑๕๐)			
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๕,๕๒๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕๓,๕๒๐	๑๕๙,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	(๑๑,๕๐๐)				
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๕,๕๒๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕๓,๕๒๐	๑๕๙,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	(๑๑,๕๐๐)				
๖๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๔,๕๖๐	๔,๘๖๐	๔,๘๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๕๐๐)				
๖๓	คนงาน	-	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)				
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านเป็งคลั่ง) อัตราครู สพด. : เด็ก ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๙๓ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๑๐ : ๙๓																	
๖๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานประมาณแล้ว	
๖๕	ครู	-	๑	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๖๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๐	๐	๓	๓	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรยกร่างแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๕,๕๖๐	๕,๘๖๐	๕,๘๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๐๐๐)		งบท้องถิ่นจ่าย	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)	-	๔	๕๔๐,๐๐๐	๐	๔	๔	๐	๐	๐	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		งบท้องถิ่นจ่าย	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในชวงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านกล้วย) อัคราครู สพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๖๕ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๗ : ๖๕	-	๑				๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาคำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๗๐	ครู	-	๑				๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๗๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒				๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาคำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว	
๗๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑				๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)	-	๔				๔	๔	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	งบบุื้องเงินจ่าย	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าส่งคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๓๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านมะโอโตะ) อีตราครุ ศพด. : เด็ก ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๑๘ คน จำนวน อัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๒ : ๑๘	-	๑	-	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ก็ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านนุชะปะโบลี) อีตราครุ ศพด. : เด็ก ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๓๐ คน จำนวน อัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๓ : ๓๐	-	๑	๑	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน งบประมาณ
๓๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านนุชะปะโบลี) อีตราครุ ศพด. : เด็ก ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๓๐ คน จำนวน อัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๓ : ๓๐	-	๑	-	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ก็ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่ คาดว่าจะต้องใช้เวลา ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าหลังคืน เห็น/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๘	ครู	-	๑	๐	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ก็ ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติ จัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นแล้ว
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย
	๓๙ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านคอโงทง) อัตราครู ศพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๔๐ คน จำนวน อัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๔ : ๔๐																
๔๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ก็ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ทด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘๒	ครู	-	๑	๐	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๐	๐	๐	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๘๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านกุยติยะ) อัคราครู สพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๘๒ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๔ : ๘๒	-	๑	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๘๕	ครู	-	๑	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างตามเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน			
๘๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๐	๐	๐	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ดีต่อเมื่อได้รับเจตจำนงที่ดี จัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว	
๘๗	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย	
๘๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านบุโพ) อัตราครู ศพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๓๓ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๔ : ๓๓	-	๑	-	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ดีต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๘๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเดิม จ่ายจากเงินอุดหนุน
๙๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	-	๐	๐	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ดีต่อเมื่อได้รับเจตจำนงที่ดี จัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่ต้องใช้ใน ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตรากำลังคน เดิม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๗
๔๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านหม่องก๊วะ) อัตราศูนย์ ศพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๖๒ คน จำนวน อัตรากาตามณฑลเท่ากับ ๖ : ๖๒	-	๑	-	๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ดี ต่อเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
๔๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม จากเงิน อุดหนุน	
๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	-	๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ดี ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติ จัดสรรอัตรากำลังจาก กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นแล้ว	
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (๔,๐๐๐)	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่ใช้ ในชวงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านกุยเค็ลือ) อัตราครู ศพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๕๒ คน จำนวน อัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๖ : ๕๒														
๔๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ก็ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานงบประมาณ แล้ว
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	-	๐	๐	๒	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ก็ ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติ จัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นแล้ว
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๐	๑	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๙	ผู้ดูแลเด็ก (๔,๐๐๐)	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่ใช้คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านบ่อแร่) อัคราครู สพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๔๖ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๕ : ๔๖																	
๑๐๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาคณะหนึ่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานงบประมาณแล้ว
๑๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	-	๐	๐	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาคณะหนึ่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติ จัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๐๒	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)	-	๑	๑	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๐๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๐๔	ผู้ดูแลเด็ก (๔,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๗
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านโฆะทะ) อีตราครุ สพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๓๒ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๓ : ๓๒															
๑๐๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๓	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ดีต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานประมาณแล้ว
๑๐๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	-	๐	๐	๒	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ดีต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๐๗	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบประมาณจ่าย

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องใช้จ่ายในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านแม่เงินพระ) อัคราครู ศพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ชื่อมูลนิธิ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๖๔ คน จำนวน อัตราความเกณฑ์เท่ากับ ๗ : ๖๔														
๑๐๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๑๐๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๑๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๑๑	ผู้ดูแลเด็ก (๔,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ทด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๗
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านห้วยฮ่อม) อัคราทรุ ศพด. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ชื่อยูล ๗ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๓๒ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๓ : ๓๒															
๑๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	๐	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว
๑๑๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๐	๐	๒	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๑๔	ผู้ดูแลเด็ก (พี่ๆ)	-	๑	๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)	-	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อทีมงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องจ่ายในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนใหม่/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านกยเคอตอ) อัตรากำลัง : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๓๗ คน จำนวนอัตรากำลังคนที่เท่ากับ ๔ : ๓๗														
๑๑๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ประจำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๑๑๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	-	๐	๐	๒	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ประจำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๑๘	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๑๙	ผู้ดูแลเด็ก (๗,๐๐๐)	-	๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่นจ่าย

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเต็ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านผู้เฒ่า) อัคราครู สพต. : เด็ก คือ ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๒๒ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๒ : ๒๒														
๑๒๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๑๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรยัติราที่ส่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๒๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	จบท้องถิ่นย้าย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องอยู่ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเต็ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านที่โพธิ์) อัคราครู สพต. : เด็ก คือ ๑ : ๓๐ ชื่อชุด ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๒๕ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๓ : ๒๕																
๑๒๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว
๑๒๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๐	๐	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๒๕	ผู้ดูแลเด็ก (พี่ๆ)	-	๑	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านพอกะทะ) อัตราครู ศพด. : เด็ก ๑ : ๑๐ ข้อมูล ณ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนเด็ก ๓๔ คน จำนวนอัตราตามเกณฑ์เท่ากับ ๔ : ๓๔		๑	๑			๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ตั้งเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๑๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒	๒			-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ตั้งเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว	
๑๒๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑			-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ตั้งเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
๑๒๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑			-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ตั้งเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว
	หน่วยตรวจรถสอบภายใน (๑๒)															
๑๒๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑				-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
(๕)	รวม		๑๗๕	๑๗๕	๑๒๒,๕๕๐	๗๑๒,๕๐๐	๑๗๕	-	๕๕๓,๕๖๐	๕๕๓,๕๖๐	๕๕๓,๕๖๐	๕๕๓,๕๖๐	๕๕๓,๕๖๐	๕๕๓,๕๖๐	๕๕๓,๕๖๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)ที่ประกาศใช้ภายใต้ปริมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ปริมาณการเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่มีขึ้นก่อนปีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประปา ไฟฟ้า สถานีขนส่ง หรือกิจการสถานธนาภิบาล และที่ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ /เทศบัญญัติให้นำรวมเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ปริมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๘,๗๕๐,๐๐๐ บาท = (๗๕,๐๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๗๕,๐๐๐,๐๐๐ = ๗๘,๗๕๐,๐๐๐

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ปริมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๘๒,๖๘๗,๕๐๐ บาท = (๗๘,๗๕๐,๐๐๐ x ๕%) + ๗๘,๗๕๐,๐๐๐ = ๘๒,๖๘๗,๕๐๐

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ปริมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๘๖,๘๒๑,๘๗๕ บาท = (๘๒,๖๘๗,๕๐๐ x ๕%) + ๘๒,๖๘๗,๕๐๐ = ๘๖,๘๒๑,๘๗๕

: ข้าราชการถาวร ลูกจ้างประจำถาวร ลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรทางการศึกษา รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุชื่อผู้ครอบครองตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ (ตำแหน่งแถบสีคลุมในตัวอย่าง)

: ข้าราชการครู หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๘๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากร ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานปริมาณ ให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ด้วย

: ให้บันทึกข้อมูลเรียงลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

: ข้อมูลเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

: ข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่งของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลงชื่อ

 จีรปัทนา

(นางเบงกิกา เจริญโรจน์พันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

 ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวอรุณดา บุญสม)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน

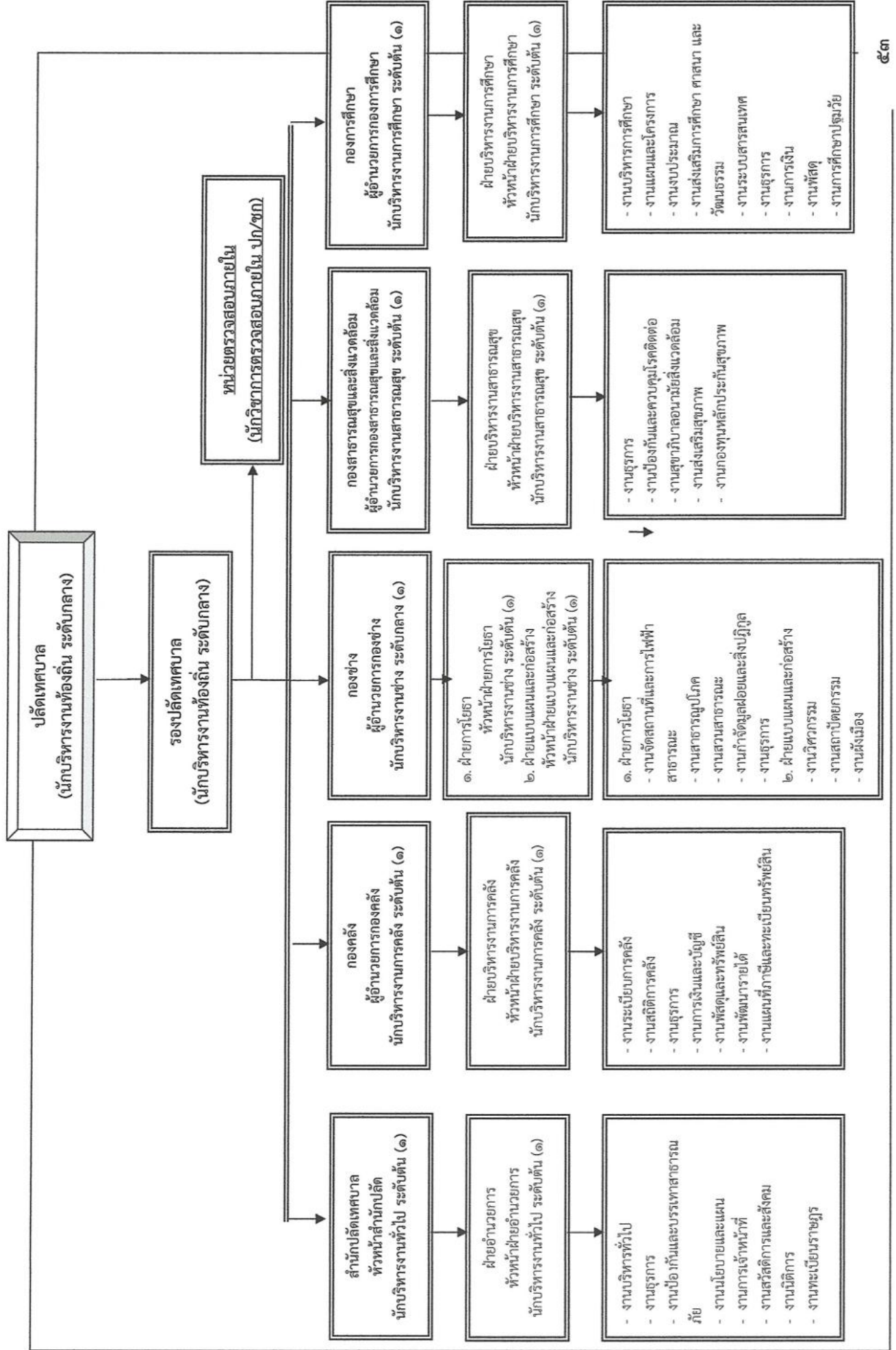
ลงชื่อ

 ผู้รับรองข้อมูล

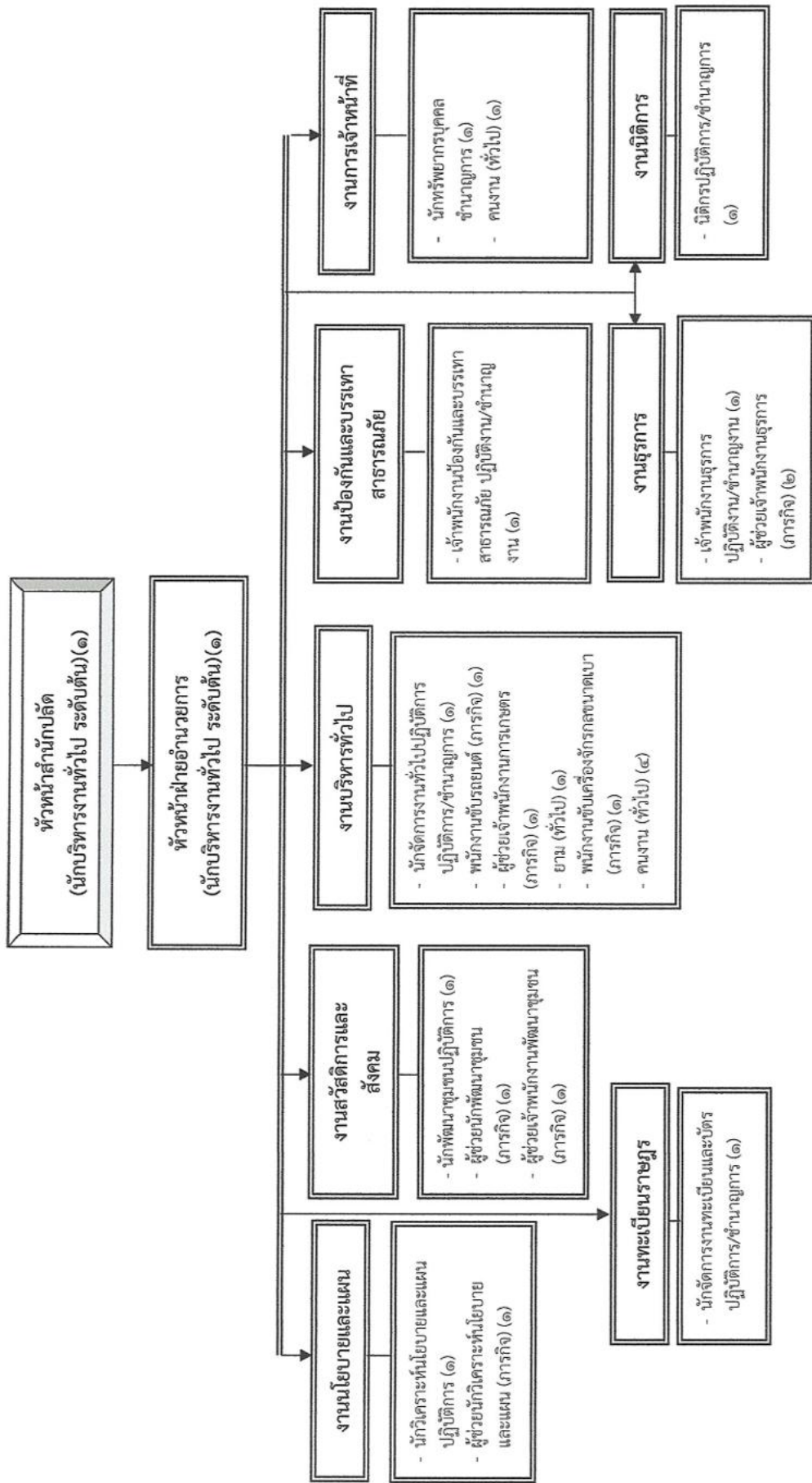
(นายไพรัตน์ การเกษตรธาธา)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

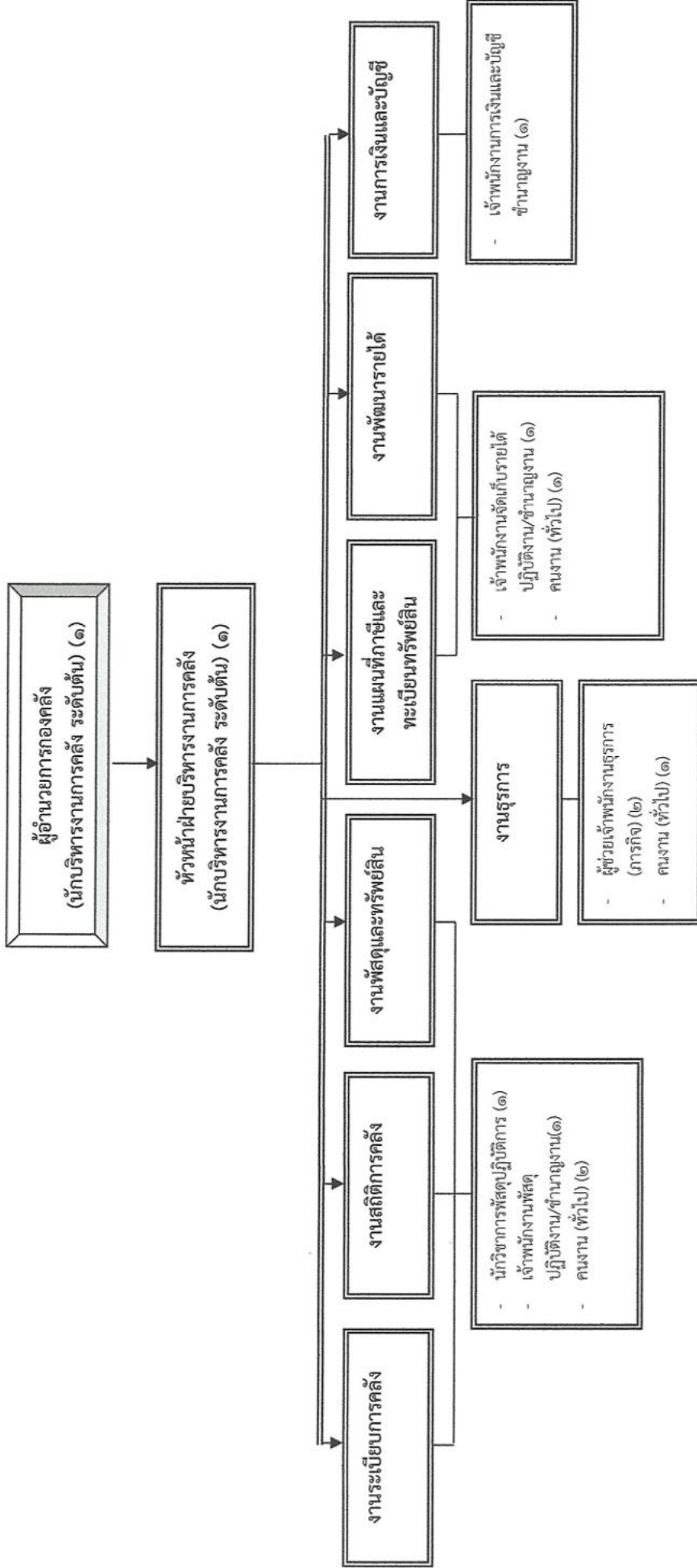


โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



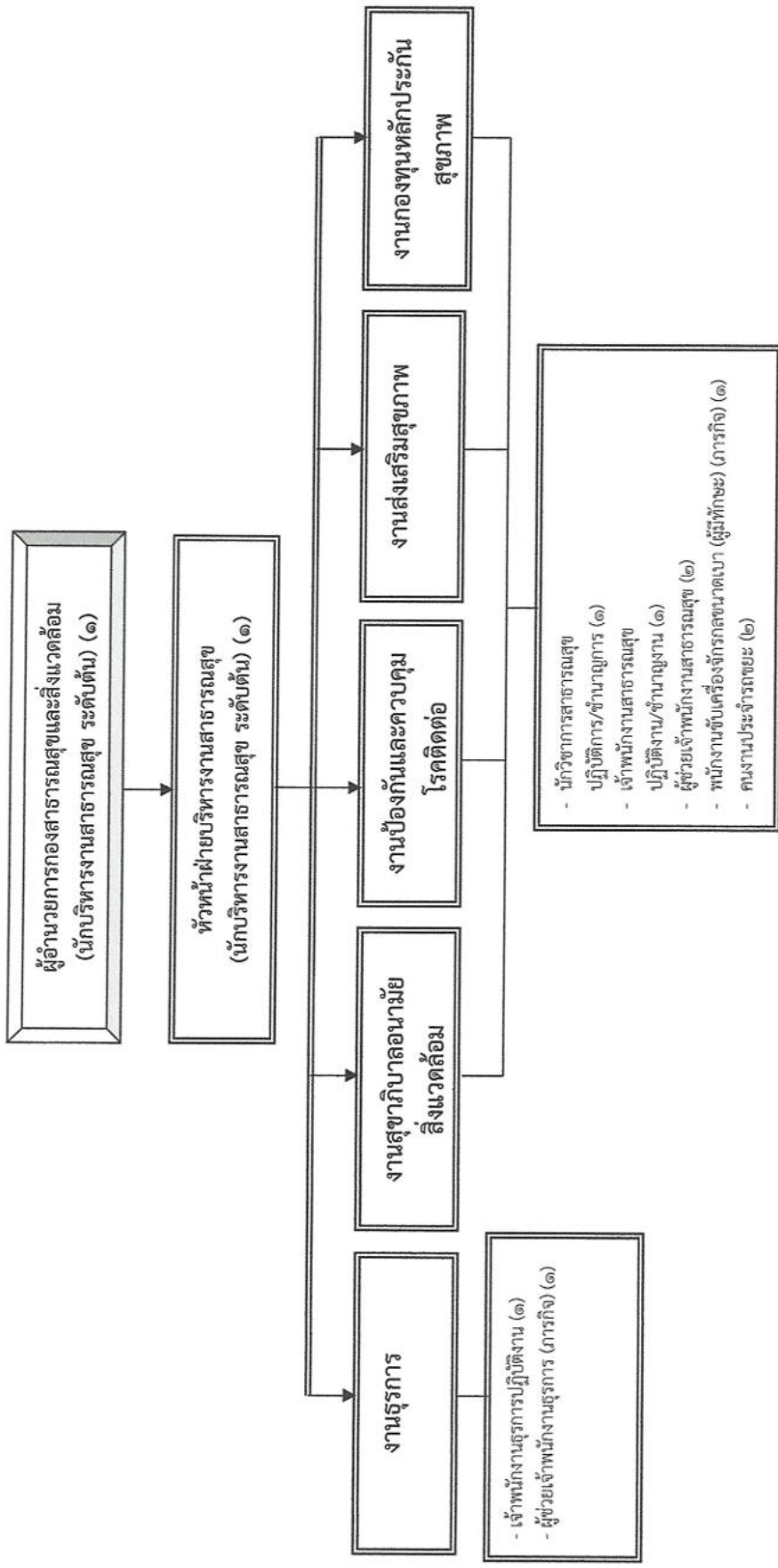
ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	
มีนครอง	-	๒	-	๑	๒	-	๒	-	-	-	-	-	๘	๔
ว่าง	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑
รวม	-	๒	-	๔	๒	-	๒	-	-	๒	-	-	๘	๕

โครงสร้างองค์กร



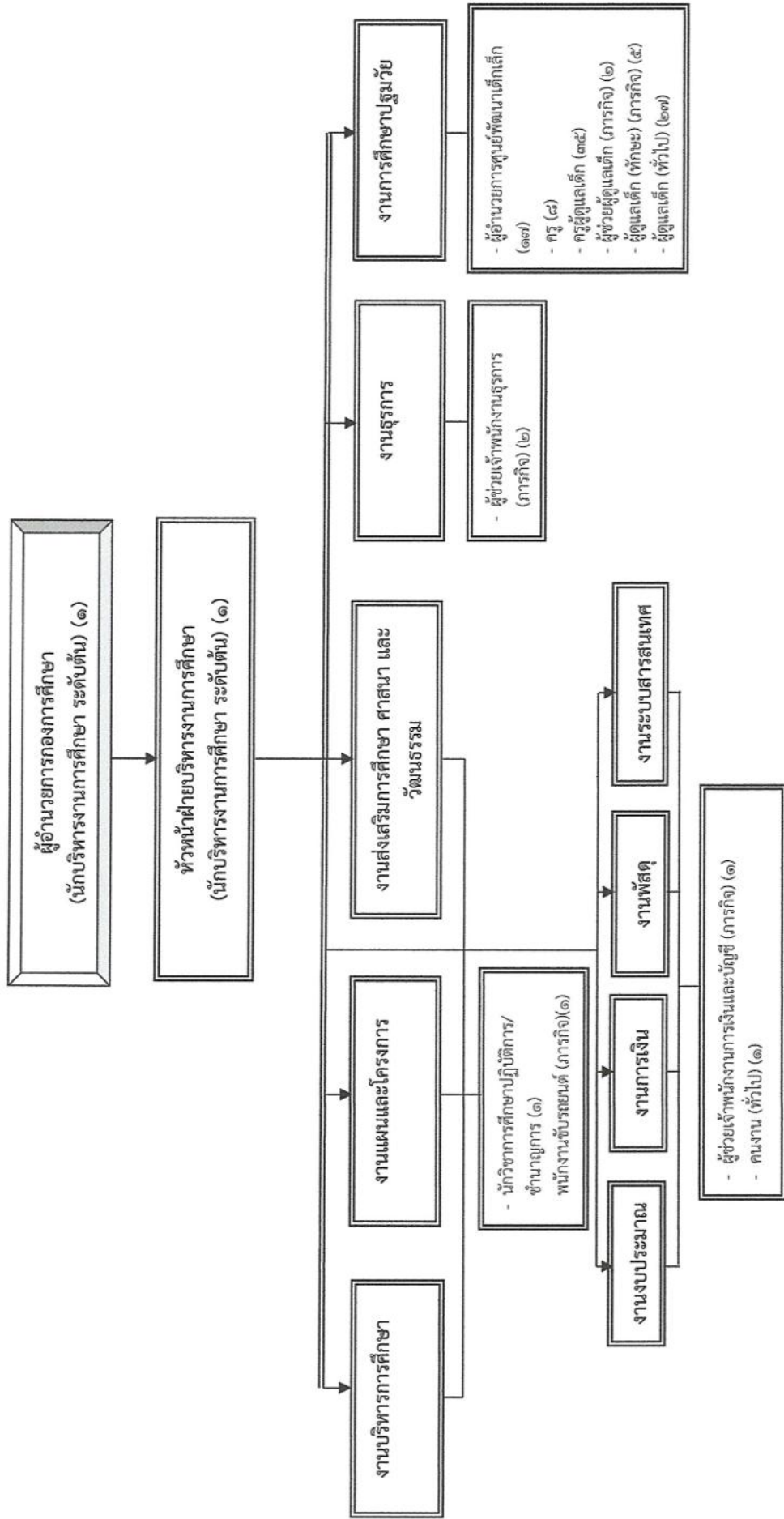
ระดับ มีนครอง ว่าง รวม	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง (ทั่วไป)	
	ต้น	กลาง	สูง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		พนักงานจ้าง (ภารกิจ)
-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๒	๓
๒	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑
๒	-	-	-	-	-	-	๒	๑	-	๒	๔

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ มีนครอง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน			อาวุโส
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๔	๒
รวม	๒	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-
รวม	๒	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	๔	๒

โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง (ภารกิจการ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			
มีนครอง	-	-	-	-	๕	๑	-	-	-	-	๑๑	๒๗
ว่าง	๒	-	-	๓๗	-	-	-	-	-	-	-	๒
รวม	๒	-	-	๓๗	๕	๑	-	-	-	-	๑๑	๒๙

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑	นางสาวอรุณกร บุญสม	ปริญญาโท (รปม)	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕๗,๙๖๐ (๔๙,๐๑๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๗๖๕,๙๖๐	
๒	นายสรวิทย์ เวียงวังสัน	ปริญญาโท (รปม)	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐๓,๑๖๐ (๔๐,๕๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๓๗,๕๖๐	
๓			๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๓	นักวิชาการทรงคุณวุฒิ	ป.ก./ช.ก	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๓	นักวิชาการทรงคุณวุฒิ	ป.ก./ช.ก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐
พนักงานเทศบาล													
๔			๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม) ๔๓๕,๖๐๐
๕	นายสมิทธิ์ มนต์วี	ปริญญาโท (รปม)	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๔๗๓,๕๒๐
๖			๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๗	นางเปมิกา เจริญโรจน์นัช	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๘	นางอัจฉรา จินา	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	-	๒๓๓,๗๖๐
๙			๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก./ช.ก	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก./ช.ก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๐			๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๑๑	นายพงษ์พิพัฒน์ ชัดกันทะ	ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก	๑๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก	๒๕๓,๘๔๐ (๒๐,๓๒๐ x ๑๒)	-	-	-	๒๕๓,๘๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๒			๑๒-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑๒-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๔๗,๕๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๔๗,๕๐๐
๑๓			๑๒-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑๒-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๔๗,๕๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๔๗,๕๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๔	นายสิทธิชัย เรียงชัยเลิศ	ปริญญาตรี <small>(ศึกษาศาสตร์บัณฑิต)</small>	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๖๕,๖๕๐ (๒๒,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๕,๖๕๐
๑๕	นางลัดดา สารเรือน	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักบริหารนโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักบริหารนโยบายและแผน	-	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๘,๑๖๐
๑๖	นางสาวนิภาพร เสือวิทยากิจ	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๗	นางสาวสายพร ชัยถังนาคกุล	ปริญญาตรี (พัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๙,๓๒๐ (๑๔,๑๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๙,๓๒๐
๑๘	นางสาวศุภกษร ฅนอมแก้ว	อนุปริญญา (การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๑,๒๐๐ (๑๕,๑๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๑,๒๐๐
๑๙	นางสาวฐิติพร ต่อตุลรุ่งเรือง	ปริญญาตรี (ส่งเสริมการเกษตร)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑๘๒,๐๔๐ (๑๕,๑๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๒,๐๔๐
๒๐	นายธนพล ปัญญาพัฒน์มงคล	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๒๑	นายวิรัตน์ อนุสรณ์บุรณ์	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๒๒	นายเสกสรรค์ อนุพงษ์ไพโร	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๓	นายสุกนตย์ จักริทธิพนไพโร	ม.๖	-	ยาม	-	-	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๔			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นางนันทนภัส บุญพอ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นางสาววิมล โพธิ์ประสพโชค	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นายณัฐวัตร ศรีโสภาคีศรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นายวิชัย แซ่ม้า	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลัง

พนักงานเทศบาล

๒๙			๑๖-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการทำเงิน การสรรหาของ ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.
๓๐			๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการทำเงิน การสรรหาของ ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.
๓๑			๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐
๓๒	นางศรีรุ่ง พรหมขจี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๒๘๑,๒๕๐ (๒๔,๒๗๐ X ๑๒)	-	๒๘๑,๒๕๐
๓๓			๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑๖-๒-๐๔-๒๓๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเต็ม) ๒๘๗,๙๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๔			๑๖-๒-๐๕-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./ชง.	-	-	(ว่างเต็ม) ๒๔๗,๕๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๕	นางสาวพัชร์มัย ธรรมภักดีวงศ์	อนุปริญญา การปกครองท้องถิ่น ปริญญาตรี (พัฒนาสังคม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๑๕๒,๐๐๐ (๑๖,๐๐๐ X ๑๒)
๓๖	นางสาวกัทวีรวดี กางเจริญ	ปริญญาตรี (พัฒนาสังคม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ X ๑๒)
พนักงานจ้างทั่วไป											
๓๗	นางสาวรชฌนา ศรีธาดาวานา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)
๓๘	นายธีรวัฒน์ ช่างโชติสว่างกิจ	ปริญญาตรี (ภาษาอังกฤษ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)
๓๙	นางสาวมาลีวรรณ ใจยะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	(ว่างเต็ม) ๑๐๘,๐๐๐
๔๐			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)
กองช่าง											
พนักงานเทศบาล											
๔๑	นายเจริญจิตร์ ศศิธร	ปริญญาโท (รวม)	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๑๒,๕๖๐ อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดใหม่
๔๒			๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	
๔๓			๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าแผนกแบบและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าแผนกแบบและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	
๔๔			๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	วิศวกร	ปจ./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	วิศวกร	ปจ./ชก.	-	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๕	นายสงัด พันธุ์ประดับ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๖-๒-๐๕-๓๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	-	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐
๔๖	นายวีรณัฐ จันทะ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๖-๒-๐๕-๔๓๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑๖-๒-๐๕-๔๓๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	-	-	(ว่างเต็ม) ๒๙๗,๙๐๐
๔๗			๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธาอาวุโส	อาวุโส	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	-	-	๓๘๒,๕๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๔๘	นายชัยณรงค์ เขียมยอดหนา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๙	นายเสณีย์ นานัจกร	ม.๖	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	๑๔๔,๓๖๐
๕๐	นายพรทวี ชชาติมณีแก้ว	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	๑๔๔,๘๔๐
๕๑	นางสาวสุภัชชา ศรีภนสายล	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๕๒	นายอุบลทอง ธารกุลตะภู	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายอนุศักดิ์ สุดเฉลิมาลัย	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	(ว่างเต็ม) ๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นายดุสิต พุฒิเกียรติพนา	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายจตุลาภ โภทเจริญนิม	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๖	นายโฆสิต อดิโชนททรัพย์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายอินทรีย์ เผ่าอัมผาง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายนิคม พงศ์ร่วมมิตร	ม.๖	-	พนักงานเสิร์ฟน้ำประจำ	-	-	พนักงานเสิร์ฟน้ำประจำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											
พนักงานเทศบาล											
๕๙			๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้ช่วยกรรมการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้ช่วยกรรมการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
๖๐			๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
๖๑			-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๖๒	นายรัชชานนท์ วรรณพิเศษ	ปริญญาตรี (การจัดการธุรกิจ)	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๖๓			๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๖๔	นางสุรรัตน์ สาคศรีโสภ	อนุปริญญา (การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๖,๙๖๐ (๑๓,๐๘๐ X ๑๒)	-	๑๕๖,๙๖๐
๖๕	นายธรรต ตรีภูถการกิจ	อนุปริญญา (การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๓๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๖๖	นายศักดิ์ศรี ชัยนันทินัน	อนุปริญญา (การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๓๘,๐๐๐
๖๗	นายเรืองฤทธิ์ โฉมประสาเขต	ม.๖	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	๑๑๒,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๖๘	นายพิชญ์คุณ ชีวรัตน์นगर	ม.๓	-	คนงานประจำรถยนต์	-	-	คนงานประจำรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นายณัฐวุฒิ ศรีฉนวนบุผา	ป.๔	-	คนงานประจำรถยนต์	-	-	คนงานประจำรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา											
พนักงานเทศบาล											
๗๐			๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๘๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการทำเงิน การสรรหาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
๗๑			๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๘๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการทำเงิน การสรรหาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
๗๒			๑๖-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑๖-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๗๓	นางสาวเพชรภรณ์ ชีพละไม	ปริญญาตรี (การจัดการภูมิวัฒนธรรม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๗,๖๘๐ (๑๓,๑๔๐ X ๑๒)	-	๑๕๗,๖๘๐
๗๔	นางสาวยุพาพร ถวัลย์เกียรติ	อนุปริญญา (การศึกษานุปริญญา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๓๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๗๕	นางสาวพิชญา รัศมีรุ่งมงคล	ปริญญาตรี (บัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๗๖			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
๗๗			-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเบิ่งเค็ง												
๗๘	นางนิตกุล ภูคำชาย	ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา)	๑๖-๑๘-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	คศ.๓	๑๖-๑๘-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	-	-	-	
๗๙												
๘๐				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
๘๑				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
๘๒				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
๘๓	นางสาวสิริยา การะเกตุธรา	ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตร์บัณฑิตหลักสูตร ๔ ปี) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๘๔	นางสาวปาริชาติ ธนรัชชัย	ปริญญาตรี (สังคมศึกษา) ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
๘๕	นางสาวอัญชลีสา การะเกตุธรา	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๘๖	นางสาวพิมพ์ชนก กังวานสาธิต	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๘๗	นางสาวพิชชาภรณ์ ประเสริฐจิ๋ว	ปริญญาตรี (สังคมศึกษา)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกล้วย												
๘๘	นางกฤษดา อยู่สมบูรณ์	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๙	ครู	คศ.๒	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๙	ครู	ผู้ชำนาญการพิเศษชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
๘๙	นางสาวศิริพร ปันยอ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- - -	- - -	ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	- - -	- - -	- - -	- - -	(ว่างเดิม) (ว่างเดิม)
๙๐	นางสาวดารณี จงการกิจ	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๑	นางสาวดารณี สุริสุวรรณกิจ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๒	นางสาวพนีย์ สุริสุวรรณกิจ	ปริญญาตรี นิติศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๓	นางสาวพิมล ทิระสกุล	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การสอนภาษาไทย	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมะโอโตะ												
๙๔	นางสาวพัชร์วิทย์ ทิระวานิชย์	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๐	ครู	คศ.๒	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๐	ครู	ผู้ชำนาญการพิเศษชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
๙๕	นางสาวอุทัยวรรณ ต๊ะกุ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุยเค็ล๊ะ													
๑๒๗													
๑๒๘													
๑๒๙	นายสุกสชาติ แซ่เซ็ง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๓๐			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๓๑	นายประวิง สาครกระเกต	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	
๑๓๒	นางสาวนันทิญา มีงมันคง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
			-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
			-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อแร่													
๑๓๓													
๑๓๔													
๑๓๕													
๑๓๖	นางสาวลลิตา แตนแมนจัน	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๓๗			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
			-	ผู้ดูแลเด็ก (พักกะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พักกะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พักกะ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐
			-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒)
๑๓๘	นางสาวนิลวรรณ ต๊ะงู	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การศึกษาระดับมัธยม)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
			-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๓๙	นางสาววันเพ็ญ มังมีเงินทอง	อนุปริญญาศึกษาศาสตร (การศึกษาระดับมัธยม)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโยะทะ												
๑๔๐							ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-
๑๔๑			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๔๒			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๔๓	นางกมล ศรีโสภณุปผา	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เงินทะ												
๑๔๔							ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-
๑๔๕			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๔๖			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๔๗			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๔๘	นางสาวอรุณี ทนเจริญชัย	อนุปริญญา	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
		(การปกครองท้องถิ่น)										
๑๔๙	นางสาวประนอม จะมั่ง	อนุปริญญาศึกษาศาสตร (การศึกษาระดับมัธยม)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทิวจือ												
๑๕๐							ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-
๑๕๑			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๕๒			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๕๓	นางสาวรินรตี เรืองศรี	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต(หลักสูตร ๕ ปี)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-
		สาขาการศึกษาปฐมวัย										
๑๕๔	นางสาวอุริยา วิชมรกต	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต(หลักสูตร ๕ ปี)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
		สาขาภาษาอังกฤษ										

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุญแจดอก											
๑๕๕			-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕๖			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๕๗			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๕๘	นางสาวสุปราณี ศิริพร	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ ทั้คณะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ ทั้คณะ)	-	-	-	-	-
๑๕๙	นางสาวสุดารัตน์ ศิริพร	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การศึกษานปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผู้ใหญ่											
๑๖๐			-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖๑	นางสาววณิษา มหาลักษณ์	ม.๖	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๖๒			-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๓	นางสาวนงนารถ เลิศวิมล	อนุปริญญา (การศึกษานปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์											
๑๖๔			-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖๕			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๖๖			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๖๗	นางสมฤดี ธรรมการศรีชาติ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั้คณะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั้คณะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	ระดับ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนุเคราะห์										
๑๐๐	นางสาวณัฐฤดา แดมแม่จัน	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๑	ครู	คศ.๒	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู	-	-	-
๑๐๑	นางสาวสุชาดา พลพงษ์เจริญ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
๑๐๒										
๑๐๓										
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอโงะ										
๑๐๔	นางสาวใจเงิน แดมแม่จัน	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๒	ครู	คศ.๒	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู	-	-	-
๑๐๕										
๑๐๖										
๑๐๗										
๑๐๘										
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญตะ										
๑๐๙	นายสุเม ถนอมภาวิน	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๓	ครู	คศ.๒	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู	-	-	-
๑๑๐										
๑๑๑										
๑๑๒										

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	
๑๑๓	นางสาวเสาวนีย์ คลองเคียน	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต(หลักสูตร ๕ ปี) สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนุโพ												
๑๑๔			๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้ชำนาญการพิเศษนาเด็กเล็ก	-	-	-	-
๑๑๕				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๑๖				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๑๗				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๑๘	นางสาวปิ่นมิ่ง งามทองจินดา	อนุปริญญาศึกษาศาสตร (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกวาง												
๑๑๙			๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-
๑๒๐				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๒๑				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๒๒				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๒๓				ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๒๔	นางสาวลัดดา คีรีประสมานต์	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต(หลักสูตร ๕ ปี) สาขาการศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๕	นางสาววัญใจ ศรีมาลี	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๖	นางสาวสุภาพร ทวีชัยเขต	อนุปริญญา การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพอกระพะ												
๑๖๘												
๑๖๙			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๗๐			-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๗๑	นางสาวสินชัย ทวีชัยกลางพนา	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การศึกษาระดับปริญญาตรี)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									๑๐๘,๐๐๐			(๙,๐๐๐ x ๑๒)

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลแม่จัน จะกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่งทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลแม่จัน ต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่จัน จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและถ่ายโอนภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตัวเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลตำบลแม่จัน รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลตำบลแม่จันได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัว

เข้าสู่สภาพความเป็นสำนักสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่จัน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

.....



ประกาศเทศบาลตำบลแม่จัน

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จัน นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพรัตน์ การะเกดธารา)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่จัน