



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ เทศบาลตำบลแม่จัน

อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

## คำนำ

เทศบาลตำบลแม่จัน ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภทให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล และให้ภารกิจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยมีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งยังใช้แนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จันให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล

เทศบาลตำบลแม่จัน จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลแม่จัน

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑ หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔ สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จัน	๖
๕ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๒๒
๖ ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ	๒๔
๗ สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๕
๘ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๗
๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๔
๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๔
๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๐
๑๒ แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๕
๑๓ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๘๗

### ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลตำบลแม่จัน ที่ ๕๘๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
- การวิเคราะห์ปริมาณงานภาพรวมองค์กร
- การวิเคราะห์ปริมาณงานรายบุคคล
- แบบ ๑ - ๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลตำบลแม่จัน โดยให้เทศบาลตำบลแม่จันจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลแม่จันจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลแม่จันแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลแม่จัน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกว่าชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลแม่จัน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จัน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จันมีการกำหนด ประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่จัน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จัน

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จันสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่จันเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่จันสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลแม่จัน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจน กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลแม่จัน บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรร อัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดตาก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยให้

คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative

Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กร และการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสม ขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น ,

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็น กระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวน กรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่ รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากำหนดยุทธศาสตร์ตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่

กระบวนการทำงาน ก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็ น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้ เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิง วิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม ตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วน ราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้อง มีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถ นำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำ ผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ ลดลง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่จันมีความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลแม่จันจึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลแม่จัน ดังนี้

### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### ประวัติความเป็นมา

เทศบาลตำบลแม่จัน เดิมแรกเริ่มมีฐานะเป็นสภาตำบล เรียกว่าสภาตำบลแม่จัน เป็นตำบลหนึ่งในจำนวน ๖ ตำบล ในเขตอำเภออุ้มผาง ต่อมาได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ และต่อมาได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่จัน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ โดยมีพื้นที่รับผิดชอบ ทั้งหมด จำนวน ๑๒ หมู่บ้านโดยมีราษฎรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขาเผ่ากระเหรี่ยง

#### ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปตำบลแม่จันประกอบด้วยป่าไม้ และเทือกเขาสูงประมาณร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ปกคลุมไปด้วยป่าโปร่ง ป่าดงดิบ แหล่งน้ำสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน , ลำห้วยก้อหอ และมีน้ำตกที่ล่อซู ซึ่งมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๗๗๖ เมตร ลักษณะภูมิประเทศของตำบล เหมาะแก่การเกษตรกรรม และการท่องเที่ยวตามธรรมชาติ

#### ลักษณะภูมิอากาศ

มี ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว ซึ่งฤดูร้อน อากาศจะร้อนเพียงระยะเวลาสั้นๆ ในช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน ฤดูฝนจะมีฝนตกชุกมากช่วงปลายกลางเดือนพฤษภาคม - ปลายเดือนตุลาคมฤดูหนาวช่วงเดือนพฤศจิกายน - กุมภาพันธ์ของทุกปี

#### ลักษณะของที่ดิน

##### ลักษณะดินของตำบลแม่จัน

- กลุ่มดินไร่ ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่ทั้งหมดเป็นพื้นที่ที่มีความลาดชันกระจายอยู่ในพื้นที่ของตำบล
- กลุ่มดินตื้น ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ทั้งหมด ซึ่งกระจายอยู่ในพื้นที่
- กลุ่มดินภูเขา ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๕๐

#### ลักษณะของแหล่งน้ำ

แม่น้ำแม่กลองต้นน้ำคือขุนห้วยแม่กลองคือ อ.อุ้มผาง ไหลผ่าน - บ้านโฆะทะ - บ้านแม่จันทะเลงไปทางตอนใต้ไปยัง จ.กาญจนบุรี มีน้ำไหลตลอดปี ไหลผ่านหุบเขาสูงชันเป็นส่วนใหญ่ ทำให้เกิดพื้นที่เกษตรกรรมน้อย แหล่งน้ำสำคัญได้แก่ แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน , ลำห้วยก้อหอ และน้ำตกที่ล่อซู

### ลักษณะของไม้/ป่าไม้

ลักษณะของป่าในเขตตำบลแม่จันส่วนใหญ่เป็นเบญจพรรณ และป่าดงดิบชื้นสภาพป่าสมบูรณ์ มีไม้ที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจหลายชนิด เช่น ประดู่ แดง มะค่าโมง ตะแบก และมักจะมีไม้ไผ่ขึ้นแซมอยู่เป็นไม้พื้นล่าง เช่น ไผ่ไร่ ไผ่ล่อ ไผ่รวก และบางแห่งครอบคลุมไปด้วยป่าไผ่เกือบทั้งหมด เป็นแหล่งต้นน้ำลำธารที่สำคัญยิ่ง และที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า

### อาณาเขตติดต่อ

เทศบาลตำบลแม่จันตั้งอยู่ทางตะวันตกของอำเภออุ้มผางห่างจากที่ว่าการอำเภออุ้มผาง ระยะทางประมาณ ๔๐ กิโลเมตร โดยใช้เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑,๒๘๘ ห่างจากอำเภอแม่สอด ๒๑๐ กิโลเมตร โดยใช้เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑,๐๙๐ และห่างจากศาลากลางจังหวัดตาก ๒๙๐ กิโลเมตร โดยเส้นทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๐๕ มีพื้นที่ทั้งหมด ประมาณ ๑,๒๔๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๗๗๕,๐๐๐ ไร่ โดยมีราษฎรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขา

- ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลหนองหลวง
- ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลแม่ละมุ้ง อำเภออุ้มผาง
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศเมียนมาร์

### จำนวนประชากร (สัญชาติไทย)

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน
๑	หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้	๓๙๖	๓๕๑	๗๔๗	๑๙๕
๒	หมู่ที่ ๒ บ้านกล้วย	๑,๙๖๓	๑,๙๓๔	๓,๘๙๗	๑,๐๕๐
๓	หมู่ที่ ๓ บ้านโฆะทะ	๑๖๕	๑๔๖	๓๑๑	๑๐๑
๔	หมู่ที่ ๔ บ้านทีโพจี	๒,๔๐๑	๒,๓๙๗	๔,๗๙๘	๒๓๐
๕	หมู่ที่ ๕ บ้านกุยตะ	๗๗๕	๓๖๖	๑,๑๔๑	๒๔๕
๖	หมู่ที่ ๖ บ้านกุยเลอตอ	๔๕๒	๓๖๐	๘๑๒	๑๗๕
๗	หมู่ที่ ๗ บ้านหม่องก๊วะ	๑,๓๒๑	๑,๑๙๑	๒,๕๑๒	๖๐๐
๘	หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะ	๘๗๖	๘๓๙	๑,๗๑๕	๔๕๖
๙	หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเค็ง	๒,๑๓๐	๒,๐๒๘	๔,๑๕๘	๑,๐๒๐
๑๐	หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองคุด	๘๔๒	๗๕๑	๑,๕๙๓	๒๑๙
๑๑	หมู่ที่ ๑๑ บ้านทีจือซี	๔๙๕	๔๔๓	๙๓๘	๑๘๓
๑๒	หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ	๑๑๘	๑๐๔	๒๒๒	๕๓
รวมทั้งสิ้น		๑๑,๙๕๔	๑๑,๑๗๗	๒๓,๑๓๑	๔,๕๒๗

## ระบบบริการพื้นฐาน

### การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง ๑ สาย
- ถนนคอนกรีต ๑๒ สาย
- ถนนลูกรัง ๖ สาย

### การไฟฟ้า

- มีการใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้ หมู่ที่ ๒ บ้านก้อทอ(ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่)หมู่ที่ ๒บ้านบ่อแร่-บ้านนุกะโถว หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ
- มีหมู่บ้านที่ใช้ไฟฟ้าพลังน้ำมี หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง หมู่ที่ ๑๑ บ้านที่จ้อซี
- มีการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) และบ้านคอโซทะ, หมู่ที่ ๓ บ้านโซทะ, หมู่ที่ ๔ บ้านทีโพจิ บ้านซอแหมะโกล-บ้านนุโพ, หมู่ที่ ๕ บ้านกุกย๊ะ-บ้านกุกย๊ะ, หมู่ที่ ๖ บ้านกุกย๊ะ-บ้านคอกูกู, หมู่ที่ ๗ บ้านหม่องกัวะ-บ้านโกบอทะ-บ้านพอกระทะ-บ้านยูไนท์-บ้านมอทะ, หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะใหม่-แม่จันทะเก่า-บ้านช่องแป๊ะ-บ้านทีปาเก-บ้านตะละโคลง -บ้านกรูโบ ,หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง -บ้านเลลลอชอ- บ้านที่ชนะทะ- บ้านเกร็งปะตีคลี่, หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองคุ-บ้านมอตาแล้ว หมู่ที่ ๑๑ บ้านที่จ้อซี

### การประปา

- ประปาผิวดิน จำนวน ๑ แห่ง ประปาภูเขา จำนวน ๒๗ แห่ง

### โทรศัพท์

- มีคลื่นสัญญาณโทรศัพท์มือถือ หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้ หมู่ที่ ๒ บ้านก้อทอ หมู่ที่ ๒บ้านบ่อแร่-บ้านนุกะโถว

### ไปรษณีย์ / การขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์

- ที่ทำการไปรษณีย์ชั่วคราว ๑ แห่ง รถโดยสารประจำทาง ๑ สาย รถขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์ ๓ สาย

## ๒. ด้านเศรษฐกิจ

### การเกษตร

อาชีพที่ทำรายได้หลัก ทำนาปี,ข้าวไร่ ข้าวโพดพริกกระเหรียง,ถั่วดิน

### การประมง

ตำบลแม่จันไม่มีการทำประมงเนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา และไม่มีแหล่งสำหรับการจับสัตว์น้ำ

### การปศุสัตว์

สัตว์เศรษฐกิจ โค, กระบือ, สุกรพื้นเมือง, ไก่พื้นเมือง, และเป็ด

### การบริการ

- ไม่มี

### การท่องเที่ยว

น้ำตกทีลอซู บึงลาคะโต หมู่บ้านฤๅษีเลตองคู้ น้ำตกเลตองคู้ และน้ำตกโฆะทะ น้ำตกปีตุโกร ดอยสามหมื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติและมีเขตที่ติดแนวชายแดนยาวที่สุดในอำเภอ บ้านเปิงเคล็ง บ้านบ่อแร่ เหมาะสำหรับการเปิดชายแดนค้าขายกับประเทศเมียนมาร์

#### อุตสาหกรรม

- ไม่มี

#### การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตตำบลแม่จันประกอบอาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ ๘๐ รองลงมาคือ อาชีพรับจ้างร้อยละ ๖ และค้าขายร้อยละ ๔ มีกลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นเมือง (ผ้าทอกะเหรี่ยง) ของสมาชิกศูนย์ศิลปาชีพบ้านมะโอโคะ

#### แรงงาน

- ไม่มี

### ๓. ด้านสังคม

#### การศึกษา

ตำบลแม่จัน ประชากรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขาเผ่ากะเหรี่ยง ประชากรวัยสูงอายุ พุดและเขียนภาษาไทยไม่ได้ ไม่รู้หนังสือเกี่ยวกับภาษาไทย แต่ประชากรวัยเด็กและวัยกลางคนได้เรียนหนังสือไทย สามารถพูด อ่าน เขียนภาษาไทยได้ ตำบลแม่จันมีสถานศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๗ แห่ง จำนวนครูข้าราชการ จำนวน ๖ คน
- โรงเรียนสังกัด สพป. จำนวน ๓ แห่ง
  - โรงเรียนบ้านกล้อทอ
  - โรงเรียนบ้านนุเซะโปล์
  - โรงเรียนท่านผู้หญิงวิไลอมตยกุล
- โรงเรียนสังกัดตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเลตองคู้
- โรงเรียนสังกัดตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหม่องก๊วะ
- สังกัดศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน ( กศน.)

#### สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่จัน
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านเปิงเคล็ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหม่องก๊วะ
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านนุโพ
- สุขศาลาพระราชทานบ้านแม่จันทะ ๖. สุขศาลาบ้านมะโอโคะ, สุขศาลาบ้านคอโซทะ, สุขศาลาบ้านทีจ้อซี, สุขศาลาบ้านทีโพจิ, สุขศาลาบ้านกรูโบ, สุขศาลาบ้านยูไนท์, สุขศาลาบ้านเลตองคู้, สุขศาลาบ้านโฆะ

#### อาชญากรรม

- ไม่มี

ยาเสพติด

- ไม่มี

การสังคมสงเคราะห์

- ไม่มี

๔. ด้านการเมือง การบริหาร

เขตการปกครอง

ตำบลแม่จันมีการปกครองแบ่งเป็น ๒ ประเภทคือการปกครองท้องที่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน และการปกครองท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่จัน มีการแบ่งเป็น ๒ เขต ดังนี้

เขตที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านถ่อทอ
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านโฆะทะ
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านทีโพจี
๕. หมู่ที่ ๖ บ้านกุยเลอตอ
๖. หมู่ที่ ๑๑ บ้านทีจ้อซี
๗. หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ

เขตที่ ๒ ประกอบด้วย

๘. หมู่ที่ ๕ บ้านกุยตีะ
๙. หมู่ที่ ๗ บ้านหม่องกัวะ
๑๐. หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะ
๑๑. หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง
๑๒. หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองคุ

การเลือกตั้ง

เขตที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านนุเซะโป้
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านถ่อทอ
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านโฆะทะ
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านทีโพจี
๕. หมู่ที่ ๖ บ้านกุยเลอตอ
๖. หมู่ที่ ๑๑ บ้านทีจ้อซี
๗. หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะโอโคะ

เขตที่ ๒ ประกอบด้วย

๘. หมู่ที่ ๕ บ้านกุยตีะ
๙. หมู่ที่ ๗ บ้านหม่องกัวะ
๑๐. หมู่ที่ ๘ บ้านแม่จันทะ
๑๑. หมู่ที่ ๙ บ้านเป็งเคล็ง
๑๒. หมู่ที่ ๑๐ บ้านเลตองคุ

**๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**น้ำ**

แม่น้ำกลองต้นน้ำคือขุนห้วยแม่กลองคือ อ.อุ่มผาง ไหลผ่าน-บ้านโชทะ-บ้านแม่จันทะลงไปทางตอนใต้ไปยัง จ.กาญจนบุรี มีน้ำไหลตลอดปี ไหลผ่านหุบเขาสูงชันเป็นส่วนใหญ่ ทำให้เกิดพื้นที่เกษตรกรรมน้อย แหล่งน้ำสำคัญ ได้แก่แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน, ลำห้วยก้อทอ

**แหล่งน้ำ อุบิภาค-บริภาค ในหมู่บ้าน**

หมู่ที่	ชื่อห้วยหมู่บ้าน	จำนวน	หมู่ที่	ชื่อห้วยหมู่บ้าน	จำนวน	หมายเหตุ	
๑	นุเซโปลี้	๒	๗	บ้านหม่องก๊วะ	๒		
๒	บ้านก้อทอ	๒		บ้านโกบอทะ	๒		
	บ้านบ่อแร่	๑		บ้านพอกระทะ	๒		
	บ้านนุกะโลวา	๑		บ้านยูไนท์	๕		
	บ้านคอโชทะ	๕	๘	บ้านแม่จันทะใหม่	๕		
๓	บ้านโชทะ	๕		บ้านแม่จันทะเก่า	๕		
	๔	บ้านทีโพจี		๕	บ้านช่องแป๊ะ	๕	
		บ้านนุโพ		๕	บ้านทีปาเก	๕	
๕	บ้านซอแหมะโกล,	๕		บ้านตะละโค้ง	๕		
	บ้านกุกตี้	๕	๙	บ้านกรูโบ,	๕		
บ้านกุกเคลือะ	๕	เกร็งปะตึคลี		๕			
๖	บ้านเคาะดุกู	๕		เป็งเคล็ง	๒		
	บ้านกุกเลอตอ	๕	๑๐	มอตาวิ	๕		
๑๑	บ้านจอซี	๕		เลตองคุ	๕		
๑๒	บ้านมะโอโคะ	๕					

ลำห้วยที่มีสภาพใช้งานได้ในฤดูแล้ง ๕๗ แห่ง ที่มีสภาพใช้งานได้ในฤดูแล้ง ๕๐ แห่ง ก้อทอมีหนอง ๓ แห่ง ลำห้วยก้อทอเกิดจากน้ำซับไหลผ่านบ้านก้อทอ-นุเซโปลี้-น้ำตกทีลอซู ลำห้วยแม่จันเกิดจากน้ำซับไหลผ่านบ้านมะโอโคะ-คอโชทะ-จอซี-นุโพ-กุกเลอตอ-เคาะดุกู-บ้านกุกตี้-กุกเคลือะ-บ้านแม่จันทะ

**ป่าไม้**

ลักษณะของป่าในเขตตำบลแม่จันส่วนใหญ่เป็นเบญจพรรณ และป่าดงดิบชื้น สภาพป่าสมบูรณ์ มีไม้ที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจหลายชนิด เช่น ประดู่ แดง มะค่าโมง ตะแบก และมักจะมีไม้ไผ่ขึ้นแซมอยู่เป็นไม้พื้นล่าง เช่น ไผ่ไร่ ไผ่ล่อ ไผ่รวก และบางแห่งครอบคลุมไปด้วยป่าไผ่เกือบทั้งหมด เป็นแหล่งต้นน้ำลำธารที่สำคัญยิ่งและที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าป่าสงวนชื่อ-ป่าแม่กลอง อุ่มผาง, เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุ่มผาง, เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยหลวงเรศวรฝั่งตะวันออก

**ภูเขา**

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปตำบลแม่จันประกอบด้วยป่าไม้ และเทือกเขาสูงประมาณร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ปกคลุมไปด้วยป่าโปร่ง ป่าดงดิบ แหล่งน้ำสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำแม่กลอง , ลำห้วยแม่จัน, ลำห้วยก้อทอ และมีน้ำตกทีลอซู ซึ่งมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๗๗๖ เมตร ลักษณะภูมิประเทศของตำบล เหมาะแก่การเกษตรกรรม และการท่องเที่ยวตามธรรมชาติ