

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

(การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)



เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

คำนำ

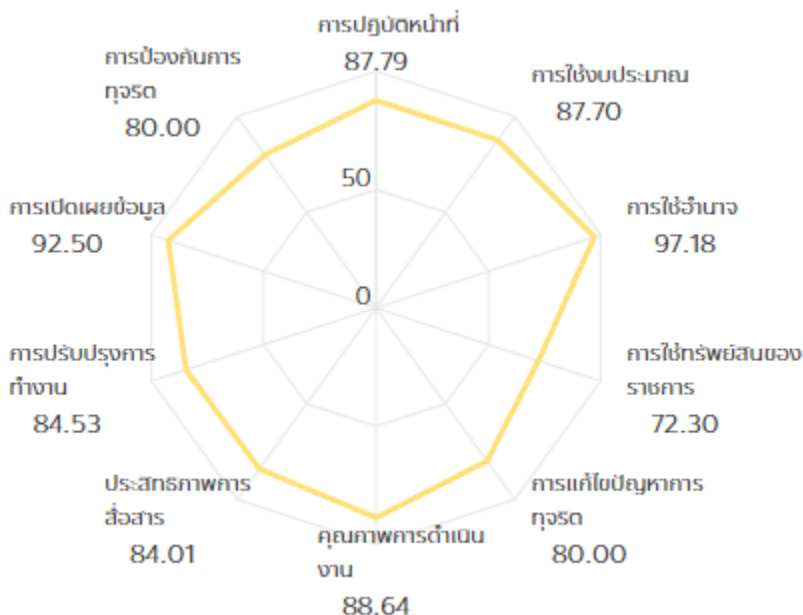
การเอกสารนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในครั้งนี้เป็นการจัดทำเพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ซึ่งเทศบาลตำบลแม่จัน ได้รับผลคะแนนประเมิน ๘๕.๗๑ คะแนนระดับผลการประเมิน “ผ่าน” อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงได้จัดทำเอกสารเล่มนี้ เพื่อให้มีมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป

ในการนี้ การวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว จะได้รับทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และกำหนดประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลแม่จัน ให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

จัดทำโดย
เทศบาลตำบลแม่จัน

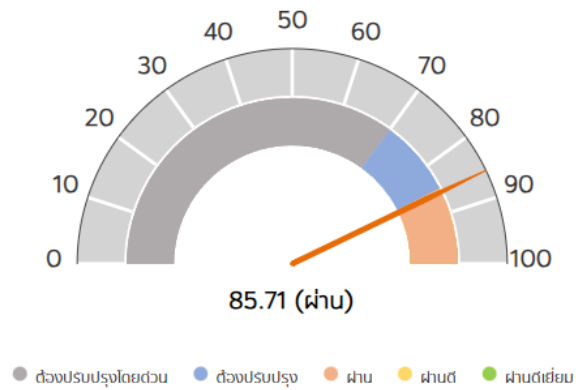
๑. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลแม่จัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากผลประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลแม่จัน พบว่ามีผลคะแนน ๘๕.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

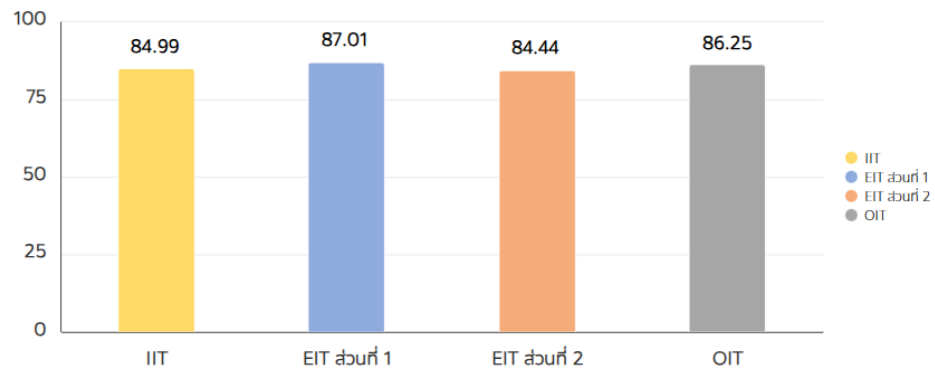


แบบ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๙	๘๔.๙๙
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๗.๗๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๑๘	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๓๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๐๐	
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๔	๘๕.๗๑
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๐๑	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๕๓	
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๙๒.๕๐	๘๖.๒๕
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐	

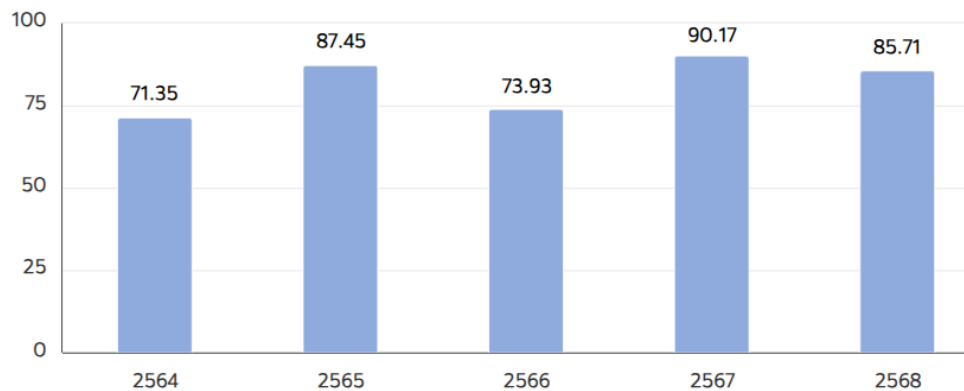
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ของ เทศบาลตำบลแม่จัน พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๗๑ คะแนน ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมา ๔.๔๖ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลแม่จัน มีข้อบกพร่องบางประการที่ทำให้ผลการประเมินต่ำกว่าปีที่แล้วมาเล็กน้อย เนื่องจาก ผลการคะแนนการประเมิน IIT และผลคะแนนการประเมิน EIT ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระดับผลคะแนนต่ำกว่าปี ๒๕๖๗ อาจมีผลมาจากการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของหน่วยงานยังต้องมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสตอบสนองต่อประชาชน เทศบาลตำบลแม่จัน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๙	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในหัวข้อ “i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด” ได้ ๘๑.๙๗ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน ต่ำสุด เนื่องจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อาจมีความล่าช้ากว่าขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จึงต้องมีการพัฒนาการโดยใช้เทคโนโลยี มาช่วยสนับสนุนในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๗.๗๐	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในหัวข้อ “i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด” ได้ ๘๐.๕๖ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด เนื่องจาก บุคลากร/เจ้าหน้าที่ อาจจะไม่เห็นว่างบประมาณที่ใช้ไปไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร จึงต้องมีการประชาสัมพันธ์/จัดประชุม/แสดงแผนงานโครงการ รายละเอียดของการดำเนินงานอย่างครบถ้วนให้บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ของ เทศบาลตำบลแม่จัน ได้รับทราบอย่างถี่ถ้วน เพื่อจะได้มีความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างแท้จริง

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๑๘	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดนี้ ค่อนข้างสูงและตัวชี้วัดย่อย มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ๙๖ คะแนนทุกข้อตัวชี้วัดย่อย ถือได้ว่าการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้อำนาจของเทศบาลตำบลแม่จัน มีความโปร่งใส และไม่เสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจของผู้มีอำนาจ ดังนั้น ควรรักษาระดับผลคะแนน ให้อยู่ในระดับสูงเช่นนี้ โดยผู้มีอำนาจ ควรใช้อำนาจหน้าที่ตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดการประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๓๐	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในหัวข้อ “i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด” ได้ ๔๕.๙๒ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด และถือว่าระดับคะแนนต่ำมาก เนื่องจาก บุคลากร/เจ้าหน้าที่ อาจนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง ไม่ถูกขั้นตอน จึงต้องแก้ไขปัญหาในเรื่องนี้ โดยการควบคุมภายใน เช่น แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลทรัพย์สินของทางราชการให้ครอบคลุม , จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และแจ้งให้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด , จัดประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ในเรื่องเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในงานราชการเท่านั้นห้ามมิให้ใช้ส่วนตัวและดำเนินการลงโทษกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเด็ดขาด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๐๐	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อย จำนวนทั้ง ๓ ตัวชี้วัดย่อย อยู่ในระหว่าง ๗๘ - ๘๑ ซึ่งถือว่าผลคะแนนอยู่ในระดับต่ำทุกข้อ ควรพัฒนาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงาน เนื่องจากหน่วยงานอาจยังไม่จริงจังในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ดังนั้นควรปรับปรุงและพัฒนาให้มีผลคะแนนสูงขึ้น เช่น การบันทึกลงนามสัตยาบรรณการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ , การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตให้ผู้บริหารสูงสุดทราบโดยตรงผ่านทางช่องทางที่กำหนดไว้โดยตรงสำหรับผู้บริหารทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และที่สำคัญคือการดำเนินการอย่างจริงจังกับผู้กระทำการทุจริตให้ได้รับโทษทางวินัยและอาญา

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๔	<p>เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในหัวข้อ “e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน” (EIT Survey) ได้ ๘๐.๙๑ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด เนื่องจากมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความทราบ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๐๑	<p>เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในหัวข้อ “e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย” และ “e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน” (EIT Survey) ได้ ๘๐.๙๑ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๕๓	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในหัวข้อ “๔๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน” ได้ ๗๘.๑๘ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด (EIT Survey) ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบมากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในการเปิดเผยข้อมูล “๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” ได้ ๕๐ คะแนน และ “๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” ได้ ๕๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ เนื่องจาก ข้อมูลอาจจะยังไม่ครบถ้วน ตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเจ้าหน้าที่อาจจะพิจารณาตัวชี้วัดไม่ครบถ้วนหรือจัดทำข้อมูลไม่ครบถ้วนดังนั้น ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ การเปิดเผยข้อมูลเว็บไซต์ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำตัวชี้วัดต้องศึกษาข้อมูลเกณฑ์องค์ประกอบตัวชี้วัดให้ครบถ้วน และจัดทำข้อมูล/เนื้อหาให้ครอบคลุมประเด็นตัวชี้วัดให้สมบูรณ์ แล้วจึงเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลคะแนนประเมินในเรื่องดังกล่าวให้สูงขึ้นต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อยในการเปิดเผยข้อมูล “๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘” ได้ ๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ไม่ว่าจะการกระทำนั้น

	<p>จะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ใน ๔ กระบวนงาน คือ</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) การอนุมัติ อนุญาต(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง(๔) การบริหารงานบุคคล <p>และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>
--	---

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
สร้างการรับรู้ แนวปฏิบัติ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ ถูกต้อง	ตัวชี้วัดที่๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	เทศบาลตำบลแม่จัน มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อย ในหัวข้อ i๑๐ “เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการขอ ยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่างถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มาก น้อยเพียงใด” ได้ ๔๕.๙๒ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ ที่สุด ถือว่าระดับคะแนน ต่ำมาก เนื่องจากบุคลากร/ เจ้าหน้าที่ อาจนำทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้อย่าง ไม่ถูกต้อง ไม่ถูกขั้นตอนจึง ต้องแก้ไขปัญหาในเรื่องนี้ โดยการควบคุมภายใน เช่น แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ในการดูแลทรัพย์สินของ ทางราชการให้ครอบคลุม, จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนในการ อนุญาตใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและแจ้งให้ ประชาสัมพันธุ์ให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด,จัด ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ใน	๑) มีคำสั่งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการ ดูแลและให้ยืม ทรัพย์สินการของทาง ราชการให้ครอบคลุม ทุกส่วนราชการ ๒) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และ แจ้งเวียน เจ้าหน้าที่ให้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๓) หัวหน้าส่วน ราชการควบคุมกำกับ ดูแลในการให้ พนักงานปฏิบัติตน อย่างเคร่งครัด เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ที่ต้องอยู่เสมอ ๔) จัดประชุมชี้แจง พนักงานเพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	หัวหน้า สำนักปลัด และ ผู้อำนวยการ กองทุกส่วน ราชการ

<p>ส่งเสริม และ ป้องกันการ แก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต</p>	<p>เรื่องเกี่ยวกับการนำ ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ในงานราชการเท่านั้น ห้ามมิให้ใช้ส่วนตัวและ ดำเนินการลงโทษกับผู้ที่ไม่ ปฏิบัติตามระเบียบอย่าง เด็ดขาด</p> <p>เทศบาลตำบลแม่จัน มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดย่อย จำนวนทั้ง ๓ ตัวชี้วัดย่อย อยู่ในระหว่าง ๗๘ - ๘๑ ซึ่ง ถือว่าผลคะแนนอยู่ในระดับ ต่ำทุกข้อ ควรพัฒนาหรือ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน เนื่องจาก หน่วยงานอาจยังไม่ จริงจังในการแก้ไขปัญหา การทุจริตอย่างจริงจัง ดังนั้น ควรปรับปรุงและพัฒนาให้มี ผลคะแนนสูงขึ้น เช่น การ บันทึกผลงานสัมฤทธิ์ การต่อต้านการทุจริตของ บุคลากร/เจ้าหน้าที่ , การ เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตให้ ผู้บริหารสูงสุดทราบโดยตรง ผ่านทางช่องทางที่กำหนดไว้ โดยตรงสำหรับผู้บริหารทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน และ ที่สำคัญคือการดำเนินการ</p>	<p>แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๕) หากพบว่าผู้ใด กระทำความผิดให้ ดำเนินการ การ ลงโทษกับผู้ที่ไม่ ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเด็ดขาด</p> <p>๑) ดำเนินการจัดทำ บันทึกผลงานสัมฤทธิ์ การทุจริตทุกรูปแบบ ของผู้บริหาร บุคลากร/เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่จัน</p> <p>๒) ปรับปรุง/ทบทวน แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลแม่จัน ให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ให้ผู้บริหาร สูงสุดได้รับทราบ โดยตรงและไม่ผ่าน ผู้ใด ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน Facebook ของ</p>		
---	--	---	--	--	--

		<p>อย่างจริงจังกับผู้ที่ทำให้ การทุจริตได้รับโทษทาง วินัยและอาญา</p>	<p>เทศบาลตำบลแม่จัน เพื่อความปลอดภัย ของผู้ร้องหรือแจ้ง เบาะแสการทุจริต ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔) จัดประชุม พนักงานอยู่เสมอ เพื่อให้ตระหนักถึง ความสำคัญและเห็น บทลงโทษในการ ดำเนินการกับผู้ กระทำการทุจริต</p> <p>๕) หากพบว่าผู้ใด กระทำการทุจริตให้ งานนิติกร สำนักปลัด ดำเนินการลงโทษกับ ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ/กฎหมาย อย่างเด็ดขาด</p>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>
--	--	--	--	--------------------------------------	------------------